

Landeshauptstadt Magdeburg - Der Oberbürgermeister -		Datum 29.10.2004
Dezernat V	Amt V/01	

INFORMATION

I0350/04

Beratung	Tag	Behandlung
Der Oberbürgermeister	09.11.2004	nicht öffentlich
Stadtrat	13.01.2005	öffentlich

Thema: Bericht über kommunale arbeitsmarktpolitische Ergebnisse per 31.09.2004
- Kurzfassung -

Bröcker

Bericht über kommunale arbeitsmarktpolitische Ergebnisse per 30.09.2004

**Landeshauptstadt Magdeburg
Stadtverwaltung**



**Gesellschaft für Ausbildung,
Qualifizierung und Beschäftigung mbH
Magdeburg**



**Gesellschaft für Innovation, Sanierung
und Entsorgung mbH
Magdeburg**



in Umsetzung des arbeitsmarktpolitischen Programms 2004 der Landeshauptstadt Magdeburg
(DS 0410/04)

Kurzfassung

der Ergebnisse kommunaler Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsförderung

Inhalt:

1. Allgemeine Situation am örtlichen Arbeitsmarkt per 30.09.04
2. Ergebnisse der Landeshauptstadt
3. Vermittlungsbilanz der kommunalen Arbeitsförderungsgesellschaften AQB und GISE

Berichterstattung: Landeshauptstadt Magdeburg
Stadtverwaltung
V/01 Arbeitsmarktpolitik
im Zusammenwirken mit
POS (01), Sozial- und Wohnungs-
amt (50), Jugendamt (51) und Sport-
und Schulverwaltungsamt (40)

Ergebnisse kommunaler Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsförderung (Überblick)

1. Allgemeine Situation am örtlichen Arbeitsmarkt per 30.09.04

		Sep 04	Aug 04	Jun 04	Sep 03
Bezirk der Agentur für Arbeit Magdeburg					
- Arbeitslosenquote (abh. ziv. Erwerbspersonen)	%	19,3	19,9	18,8	19,4
- ABM-Beschäftigte	Pers.	1.706	1.591	1.772	2.095
- SAM-Beschäftigte	Pers.	1.513	1.596	1.879	1.971
- Teilnehmer an beruflicher Weiterbildung	Pers.	933	935	1.258	2.408
Regionaler Bereich (Stadt Magdeburg)					
- Arbeitslosenquote (abh. ziv. Erwerbspersonen)	%	21,6	22,3	20,7	20,7
- Bestand an Arbeitslosen	Pers.	23.847	24.592	22.838	23.222
- Anteil zum Arbeitsamtsbezirk	%	42,6	42,7	41,9	40,9
- Anteil Frauenarbeitslosigkeit	%	47,3	47,4	45,9	47,1
- Anteil Langzeitarbeitslose	%	43,8	41,9	43,3	43,5
- Jugendarbeitslosigkeit (bis 25 J.)	Pers.	2.857	3.249	2.292	2.490

Bewertung der Arbeitsmarktsituation

Die Arbeitslosenquote in Magdeburg ist im Quartal auf hohem Niveau des Bestandes an Arbeitslosen (über 23.840 Personen) fast um einen Prozentpunkt zum Vorquartal gestiegen.

Die angebotenen Marktersatzaktivitäten der aktiven Arbeitsmarktpolitik (Weiterbildung/ABM/SAM) nach SGB III liegen bei 7,5 % der Arbeitslosen im Bezirk der Agentur. Darüber hinaus sind die Eintritte im Marktersatz im Quartal erheblich gesunken. Weitere Marktersatzmaßnahmen wurden seitens der LH MD in Höhe von 1293 Eintritten über die Hilfe zur Arbeit (§ 18/19 BSHG, Mehraufwandsvergütung, Entgelt, Eingliederungszuschuss usw.) angeboten.

Im AA-Bezirk übersteigt die Anzahl der Arbeit suchenden Personen die Arbeitslosenzahl noch um etwa 38 %. Das Stellenangebot am Markt, was seit Oktober 2002 um 2.500 Stellen schwankte, hat sich seit Oktober 2003 zunehmend verringert und liegt seit Januar 2004 noch bei 60% der beiden Vorjahre.

Es ist bei einer Arbeitslosigkeit auf hohem Niveau eine weiterhin ansteigende Langzeitarbeitslosigkeit auf 43,8 % (+0,5 % zu II/04) und eine schwankende Jugendarbeitslosigkeit um 12% Anteil an den Arbeitslosen (II/04: 10,0 %) zu verzeichnen.

2. Ergebnisse der Landeshauptstadt

- laufende **Arbeitsfördermaßnahmen** einschließlich Neubeginne nach Arbeitsförderungsrecht mit kommunaler Unterstützung bzw. in Trägerschaft Stadtverwaltung/kommunale Arbeitsförderungsgesellschaften/freie Träger ergeben insgesamt:

321 Maßnahmen	+	1	zu II/04
1.971 Beschäftigte	-	66	zu II/04

 davon 374 Stellen als Beschäftigungneubeginne (- 262 zu II/04).

Die relativ geringe Eintrittszahl zum Berichtstermin hat ihre Ursache in der grundsätzlich erst zu 04/04 beginnenden Bewilligung von Neueintritten bei ABM durch die Agentur für Arbeit und das Auslaufen der Sonderprogramme der Bundesregierung.

Der Anteil der Frauen in den Arbeitsfördermaßnahmen liegt bei 39,1 % und damit um 8,2 %-Punkte unter dem Anteil der Frauenarbeitslosigkeit. Die Ursache ist nicht vordergründig in den Maßnahmeninhalten, sondern in der Zuweisung und Trägerentscheidung zu sehen.

Durch die Konzentration auf Beschäftigung schwervermittelbarer Arbeitsloser wird vorrangig der

zunehmenden Langzeitarbeitslosigkeit entgegengewirkt, wobei ein weiteres Anwachsen aufgrund des unzureichenden Stellenangebotes nicht auszuschließen ist.

An versicherungspflichtigen Beschäftigungsstellen im HzA-Projekt "Neue Arbeit Magdeburg" standen zur Verfügung:

		Sep 04	Aug 04	Jun 04	Sep 03
- Tarifliche Beschäftigungsstellen NAM (HzA)	Pers.	169	164	158	172

Stellen mit Mehraufwandsvergütung sind dynamisch gestaltbar und deshalb nicht aufgeführt (durchschnittlich waren darin 166 Personen beschäftigt).

Übersicht zur Trägerschaft von Beschäftigungsstellen, geordnet nach Instrumenten:

Bei den kommunalen Arbeitsförderungsgesellschaften AQB und GISE sowie weiteren Trägern sind folgende Beschäftigungsstellen aktiv bzw. Veränderungen im Vergleich zu II/04 zu verzeichnen:

	ABM		Quali-ABM		SAM		Fachkräfte		NAM		Sonstige	
	aktiv	zu II/04	aktiv	zu II/04	aktiv	zu II/04	aktiv	zu II/04	aktiv	zu II/04	aktiv	zu II/04
AQB	229	33	69	+/- 0	151	- 112	6	+/- 0	98	11	198	- 69
GISE	295	67	46	+/- 0	197	- 55	7	+/- 0	71	+/- 0	311	37
Gesamt	524	100	115	+/- 0	348	- 167	13	+/- 0	169	11	509	- 32
F.Tr.	100	11	-	-	78	- 3	-	-	-	-	16	+/- 0
LH MD	99	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

F.Tr.: Freie gemeinnützige Träger einschließlich Sportvereine

BSI-Maßnahmen im Zusammenwirken mit Fachämtern der LH MD
(BSI – Beschäftigung schaffende Infrastrukturförderung in Verbindung mit Auftragsausschreibungen)

- * Programm "Zusätzliche Instandsetzungsmaßnahmen an Schulen mit Vergabe-AFM 2002 – 04":
27 Lose wurden bereits durch beauftragte Unternehmen beendet,
8 Lose sind in Realisierung mit 26 AN
- * Einzelmaßnahmen aus Investitionsvorhaben der LH Magdeburg
1 BSI-Rahmenantrag mit ca. 160 Personen-Monaten "Geländeerschließung für Tourismus",
3 BSI-Maßnahmen mit 8 AN in Realisierung (Regierungsstraße, Künette).

- **Förderung freier Träger** durch kommunale Zuwendungen
Bei 48 freien Trägern werden 84 Projekte mit 160 Beschäftigten bezuschusst.
- **Sportförderung** gemäß kommunaler Richtlinie
Bei 14 Vereinen und dem Stadtsportbund werden 17 arbeitsförderliche Maßnahmen und 8 Festeinstellungen mit insgesamt 34 AN bezuschusst.
- **Inanspruchnahme der kommunalen Weiterbildungsberatung**
239 Beratungen (- 13,7 % zu II/04 insgesamt), davon 74,5 % Frauen.
Die arbeitsmarktliche Entwicklungsberatung beinhaltet keine Berufsberatung.
- **Jugendsozialarbeit/Jugendwerkstätten** (gem. § 13 KJHG)
In 5 Jugendwerkstätten werden 99 Plätze zur Förderung der beruflichen Integration Jugendlicher vorgehalten bei überwiegend voller Auslastung.
- **Beschäftigung von Sozialhilfeempfängern** im Programm "Hilfe zur Arbeit"
Im Projekt NAM wurden 169 sozialversicherungspflichtige Reintegrationsstellen angeboten.
Der Frauenanteil bei den im Projekt beschäftigten Sozialhilfeempfängern lag bei 31,8 %.

3. Vermittlungsbilanz der kommunalen Arbeitsförderungsgesellschaften AQB und GISE

Im III. Quartal konnten auf den 1. Arbeitsmarkt bzw. in Praktikumsplätze und Bildung/Umschulungen 109 Arbeitnehmer/-innen der AQB, darunter 36 Frauen (33 %), vermittelt werden:

AQB	ABM/ SAM	Quali- Mn.	NAM/ ESF	Hilfe zur Arbeit	Sonder- projekte	Gesamt	davon Frauen
➤ Arbeitsaufnahme auf dem 1. Arbeitsmarkt aus:	5	7	5	6	3	26	11
➤ Vermittlung von Praktikumsplätzen in die Wirtschaft aus:	17	3	21	5	11	57	17
➤ Vermittlung in Bildung bzw. Umschulung aus:	1	2	3	7	13	26	8

Im III. Quartal konnten auf den 1. Arbeitsmarkt bzw. in Praktikumsplätze oder in Bildung/Umschulung 50 Arbeitnehmer/-innen der GISE, darunter 12 Frauen (24 %), vermittelt werden:

GISE	ABM/ SAM	Quali- ABM	NAM/ ESF	Hilfe zur Arbeit	Sonder- Projekte	Gesamt	davon Frauen
➤ Arbeitsaufnahme auf dem 1. Arbeitsmarkt aus:	5	2	1	2	11	21	4
➤ Vermittlung von Praktikumsplätzen in die Wirtschaft aus:	4	-	4	7	-	15	3
➤ Vermittlung in Bildung bzw. Umschulung aus:	-	1	1	-	12	14	5

Arbeitnehmer/-innen in den Beschäftigungsgesellschaften per 30.09.04:

AQB 751,
GISE 927

Umsetzung der Bundesprogramme "Jump Plus" und "Afl" (Arbeit für Langzeitarbeitslose):

Bei der Umsetzung der Bundesprogramme über die Beschäftigungsgesellschaften und freie Träger ergibt sich folgender Stand der Besetzung per September 2004:

	Jump Plus	AfL
AQB (Art. 4)	88	115
GISE (Art. 4)	99	110
Freie Träger (Art. 3 und 5)	78	-