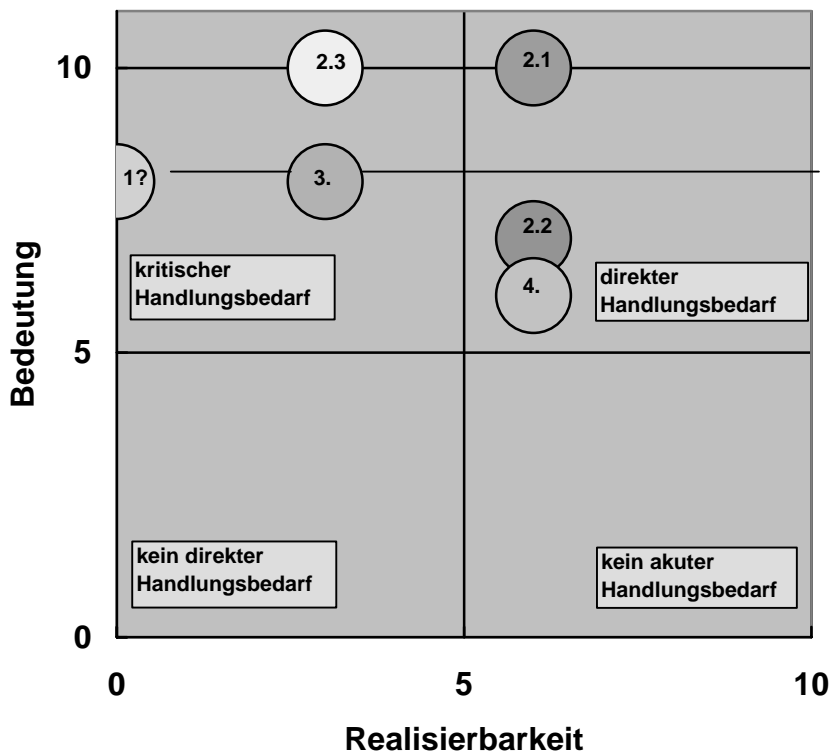


## PORTFOLIO DER ABTEILUNG 51.01 ZENTRALER SERVICE



Nr.	Operative Ziele
1	Einführung Doppik (Die Realisierbarkeit konnte nicht eingeschätzt werden, da von Dritten abhängig.)
2.	Personalführung
2.1	Produktverantwortung entfalten - motivieren - befähigen - Rollenverständnis festigen für Wahrnehmung der Verantwortung für Qualität - rechtzeitige u. umfängliche Bereitstellung mit Kostenbewusstsein und Haushaltsverantwortung
2.2	Qualifizierung von bzw. zu Führungskräften
2.3	Personalentwicklungskonzept Kontrakt mit BG V/ FB 01 (Stellenbemessung bis 2009)
3.	Berichtswesen etablieren - Fachsoftware einführen - Herstellung von Verknüpfungen - relevante Indikatoren festlegen - Kultur der Auswertung des Berichtswesens entwickeln - Internetpräsentation
4.	Öffentlichkeitsarbeit - Themenkatalog für monatliche Berichte

### Erläuterung:

Ziele im **direkten Handlungsbedarf** haben eine relativ hohe Bedeutung und sind leicht in der Realisierung.

Die Ziele im **kritischen Handlungsbedarf** haben ebenfalls eine relativ hohe Bedeutung, sind dagegen aber schwer zu realisieren.