

## **Auditierung**

### **Informationen zur Institution**

**Name der Institution:**

**Anschrift der Institution:**

**Auditorin / Auditor:**

**Datum:**

## 1. Die Institution

### 1.1 Kurzbeschreibung

**Standort, Institutionsstruktur**

**Anzahl der Beschäftigten gesamt:**

**Haben Sie einen Personalrat:**

Name:

Abteilung:

Anschrift:

Telefon:

Fax:

E-Mail:

**Zuständige Gewerkschaft:**

**Welcher Tarifvertrag gilt:**

**Sonstiges** (z.B. Besonderheit in der Belegschaft, Bildungsgruppen, alteingesessene Beschäftigte etc. )

### 1.2 Auszeichnungen

Teilnahme an Wettbewerben, Zertifizierungen...

## 2. Informationen zur Auditierung

### 2.1 Ziel der Auditierung

### 2.2 Familienbegriff

### 2.3 Zu auditierender Bereich / Standort

### 2.4 Mitarbeiterstruktur des zu auditierenden Bereiches

	absolut	Prozent
Beschäftigte gesamt		100 %
Frauenanteil		
Männeranteil		
Frauen in Führungspositionen		
gewerbliche Beschäftigte		
angestellte Beschäftigte		
verbeamtete Beschäftigte		
Anteil an Teilzeitkräften		
Teilzeitkräfte in Führungspositionen		

**Durchschnittsalter der Beschäftigten [in Jahren]<sup>1</sup>:**

**Durchschnittsdauer der Betriebszugehörigkeit [in Jahren]<sup>2</sup>:**

---

<sup>1</sup> Summe der Lebensalter der Beschäftigten ÷ Anzahl der Beschäftigten

<sup>2</sup> Summe der Betriebszugehörigkeit der Beschäftigten ÷ Anzahl der Beschäftigten

## 2.5 Für die Auditierung relevante Kennzahlen

2.5.1 Fluktuationsrate [in %]<sup>3</sup>:

2.5.2 Krankheitsquote [in %]<sup>4</sup>:

2.5.3 Beschäftigte in Elternzeit [Anzahl]:

2.5.4 Durchschnittliche Dauer der Elternzeit [in Jahren]<sup>5</sup>:

Alle Angaben beziehen sich auf den Stichtag

## 2.6 Zeitpunkte der Durchführung

Datum Strategieworkshop:

Datum Auditierungsworkshop:

## 2.7 Projektleitung für die Auditierung

**Projektleitung, verantwortlich für den Ablauf der Auditierung bis zur Grundzertifikatsverleihung**

Name:

Funktion:

Abteilung:

Anschrift:

Telefon:

Fax:

E-Mail:

---

<sup>3</sup> (Anzahl der Austritte x 100) ÷ (Personalanfangsbestand + Zugänge)

<sup>4</sup> (Summe durch Krankmeldungen ausgefallenen Tage x 100) ÷  
(Sollarbeitstage ohne WE und Feiertage pro Jahr x Mitarbeiterkapazitäten)

<sup>5</sup> Summe der Elternzeitdauer ÷ Anzahl der Beschäftigten in Elternzeit

## Projektgruppe

**Die Projektgruppe wird erst nach dem Strategieworkshop in Absprache mit dem Auditor zusammengestellt.**

Name, Vorname	Funktion	Bereich / Abteilung

## 2.8 Projektleitung für die Umsetzung der Ziele

**Projektleitung, verantwortlich für die Umsetzung der vereinbarten Ziele und Maßnahmen bis zur Zertifikatsverleihung**

Name:

Funktion:

Abteilung:

Anschrift:

Telefon:

Fax:

E-Mail:

## Geplante Umsetzungsstruktur für die vereinbarten Ziele und Maßnahmen bis zur Re-Auditierung

## 3. Die aktuelle Situation in den Handlungsfeldern

### 3.1 Arbeitszeit

#### Praktiziertes Rahmenmodell

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Jahresarbeitszeit
- Schichtarbeit
- 

#### Praktiziertes Rahmenmodell / zeitliche Rahmenbedingungen

#### Übertragungsmöglichkeiten

- |                          |            |              |               |
|--------------------------|------------|--------------|---------------|
| <input type="checkbox"/> | monatlich  | plus Stunden | minus Stunden |
| <input type="checkbox"/> | jährlich   | plus Stunden | minus Stunden |
| <input type="checkbox"/> | unbegrenzt | plus Stunden | minus Stunden |

#### Übertragungsmöglichkeiten / Detailinformationen

#### Regelung und Verwaltung der Plus- und Minusstunden

- Zeitkonto
- Arbeitszeiterfassungssystem
- Ampelkonto
- 

#### Regelung und Verwaltung der Plus- und Minusstunden / Detailinformationen

Die Überstundenquote beträgt durchschnittlich                      Prozent.

#### Teilzeit

- familienbedingte Teilzeitarbeit
- Job-Sharing
- abgestufte Teilzeit nach Erziehungsfreistellung
- Tätigkeit während der Erziehungsfreistellung
-

## Teilzeit / Detailinformationen

### Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung

- lebensphasenorientierte Arbeitszeit
- Kinderbonuszeit
- Altersteilzeit
- 

### Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung / Detailinformationen

### Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen

- Urlaubsregelung
- Sonderurlaub
- Zusatzurlaub
- Familienpause
- betriebliche Elternzeit
- Sabbatical
- Freistellung zur Betreuung von Angehörigen
- 

### Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen / Detailinformationen

### Pausenregelung

- flexible Pausenregelung
- 

### Optimierung der Fahrzeiten zwischen Wohn- und Arbeitsort

- Fahrgemeinschaften
- Unterstützung der Mobilität
- 

### Sonstiges



## 3.2 Arbeitsorganisation

### Prüfen der Arbeitsabläufe

- Qualitätszirkel
- Überprüfung von Arbeitsabläufen
- 

### Prüfen der Arbeitsabläufe / Detailinformationen

### Zielvereinbarungen

- Vertretungsregelungen
- Zielvereinbarungen
- 

### Zielvereinbarungen / Detailinformationen

### Teamarbeit

- Teamarbeit
- Teambildung
- Kommunikationszeiten
- 

### Teamarbeit / Detailinformationen

### Gesundheits-Management

- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Krankenstandsanalyse
- 

### Gesundheitsfördernde Maßnahmen / Detailinformationen

### Beteiligung an der Unternehmensentwicklung

- Informationen über anstehende größere Veränderungen
- Mitspracherecht
-

## Beteiligung an der Unternehmensentwicklung / Detailinformationen

## Sonstiges

## 3.3 Arbeitsort

### Telearbeit

- alternierende Telearbeit
- Satellitenbüro
- Teleheimarbeit
- 

### Telearbeit / Detailinformationen

### flexible Gestaltung des Arbeitsortes

- Arbeit von zu Hause
- mobile Telearbeit
- 

### flexible Gestaltung des Arbeitsortes / Detailinformationen

### Unterstützung bei Wohnungssuche und Umzug

- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Relocation-Service
- 

### Sonstiges

## 3.4 Informations- und Kommunikationspolitik

### Informationsmittel

- Betriebszeitung
- Intranet
- schwarzes Brett
- Broschüre
- Kommunikationsinsel
- 

### Informationsmittel / Detailinformationen

### Informationswege

- Betriebsversammlung
- Betriebsfest / Betriebsausflug
- 

### Informationswege / Detailinformationen

### zielgruppenspezifische Informationen

- Informationen in Freistellungszeiten
- Info-Letter für Lebenspartner
- Einzelfallspezifische Informationen
- 

### zielgruppenspezifische Informationen / Detailinformationen

### Ansprechpartner

- Frauenbeauftragte/r
- Gleichstellungsbeauftragte/r
- Genderbeauftragte/r
- Männerbeauftragte/r
- Familienbeauftragte/r
- 

### Ansprechpartner / Detailinformationen

## Vorschlagswesen, Ideen-Wissensmanagement

- Gesprächskreise / Kommunikationsforen
- Projektgruppe
- Sprechstunde
- Belegschaftsbefragungen
- 

## Vorschlagswesen, Ideen-Wissensmanagement / Detailinformationen

## Außerbetriebliches Engagement zum Thema „Vereinbarkeit“

- Tag der offenen Tür
- Öffentlichkeitsarbeit
- Engagement in der Öffentlichkeit
- Engagement in (über-) regionalen Arbeitsgruppen
- Lokale Bündnisse für Familie
- Social Sponsoring
- 

## Außerbetriebliches Engagement zum Thema „Vereinbarkeit“ / Detailinformationen

## Sonstiges

## 3.5 Führungskompetenz

### Familienbewusste Unternehmensphilosophie

- Unternehmensphilosophie / Unternehmensleitsätze
- 

### Familienbewusste Unternehmensphilosophie / Detailinformationen

### Führungskräfteschulung

- Führungskräfte-seminare
- Entwicklung der Sozialkompetenz
- 

### Führungskräfteschulung / Detailinformationen

### Beurteilung der Führungskompetenz

- Führungsbeurteilung
- 360 Grad Feedback
- Beurteilung von unten
- 

### Beurteilung der Führungskompetenz / Detailinformationen

### Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Coaching
- Mentoren
- Promotoren
- 

### Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Detailinformationen

### Sonstiges

- erfolgsabhängige Vergütungsbestandteile

## 3.6 Personalentwicklung

### Fort- und Weiterbildung

- Personalentwicklungsplan
- Berücksichtigung des Partners bei Personalentwicklungsmaßnahmen
- Teilnahme von Teilzeitbeschäftigten an Weiterbildungsmaßnahmen
- Weiterbildungsmaßnahmen mit Organisation von Kinderbetreuung
- 

### Fort- und Weiterbildung / Detailinformationen

### Neueinstellungen / Beförderungen

- Familienpflichten kein Hinderungsgrund für Neueinstellungen / Beförderungen
- Teilzeitarbeit kein Hinderungsgrund für Neueinstellungen / Beförderungen
- Offenheit für „Patchwork-Berufsbiographien“
- Berücksichtigung von außerbetrieblichem Engagement
- Stellenbesetzung mit Angehörigen von Beschäftigten
- Aushilfstätigkeiten für Angehörige von Beschäftigten
- 

### Neueinstellungen / Beförderungen / Detailinformationen

### Kontakthalte- / und Wiedereingliederungsprogramme

- Kontakthaltmöglichkeiten
- Teilnahme von Erziehungsurlauber/innen an Weiterbildungsveranstaltungen
- Rückkehrgespräche
- Patenkonzept
- Trainee-Programm bei Wiedereinstieg
- Maßnahmen zur Wiedereingliederung nach der Erziehungsfreistellung
- 

### Kontakthalte- / und Wiedereingliederungsprogramme / Detailinformationen

### Familiengerechte Qualifizierungsmöglichkeiten

- Abstimmung bei Fortbildungsmaßnahmen
- Training des Selbstmanagement
- 

### Familiengerechte Qualifizierungsmöglichkeiten / Detailinformationen

## **Aktivitäten zur Gleichstellung von Mann und Frau**

- Mitarbeitergespräch
- Gleichberechtigte Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen
- Frauenförderung
- Unterstützung aktiver Vaterschaft
- 

## **Aktivitäten zur Gleichstellung von Mann und Frau / Detailinformationen**

## **Sonstiges**



## 3.7 Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

### Finanzielle Zuschüsse

- Essenkostenzuschuss
- Übernahme von Fahrkosten
- Übernahme von Betreuungskosten
- Cafeteria-System
- Darlehen
- Finanzielle Hilfen
- Geburtsbeihilfe
- Kinderbonusgeld
- Betriebliche Altersvorsorge
- Erziehungsgeld
- Stipendien für Mitarbeiterkinder
- Hinterbliebenenrente
- soziale Vergütungsbestandteile
- Anrechnung von Erziehungszeiten
- Personalkauf
- Nutzung firmeneigener Gebrauchsgegenstände für private Zwecke
- 

### Finanzielle Zuschüsse / Detailinformationen

### Service- Freizeit-/ Beratungsangebote

- Haushaltsservice
- Freizeitangebote
- Beratung und Hilfe
- 

### Service- Freizeit-/ Beratungsangebote / Detailinformationen

### Sonstiges

## 3.8 Service für Familien

### Beratungs- /Vermittlungsleistungen für Kinder, Ältere und Kranke

- Beratung und Vermittlung
- Kinderfrau / Tagesmutter
- 

### Beratungs- /Vermittlungsleistungen für Kinder, Ältere und Kranke / Detailinformationen

### Betreuungsangebote für Kinder

- Betriebseigene Kinderbetreuungseinrichtung
- Angebote für Kinder unter drei Jahren
- Hortbetreuung
- Hausaufgabenbetreuung
- Notdienste / Notmütter
- Verlängerung der Öffnungszeiten von Kinderbetreuungseinrichtungen
- Kurzzeitbetreuung
- Belegplätze
- Ferienangebote
- Kinderbetreuungseinrichtung in Kooperation mit anderen Betrieben
- Kinderbetreuungseinrichtung in Kooperation mit einem Träger
- Förderung von Elterninitiativen
- Fahrdienst
- Flankierende Betreuung
- 

### Betreuungsangebote für Kinder / Detailinformationen

### Kinder im Betrieb

- Eltern-Kind-Zimmer
- Spielbereich
- Mittagessen
- Kinder im Betrieb
- 

### Kinder im Betrieb / Detailinformationen

## Betreuungsangebote für Ältere, Kranke

- Kurzzeitpflegeplatz
- Pflegeheim / Altenheim
- 

## Betreuungsangebote für Ältere, Kranke / Detailinformationen

## Sonstiges

## 3.9 Betriebsspezifika

## Sonstiges