

Stand: 02.11.2009				
lfd. Nr.	Ziel	Maßnahmen	Zuständigkeit	Bearbeitungsvermerk
1. Handlungsfeld "Arbeitszeit"				
1	1.1 flexiblere Arbeitszeit	Arbeitszeit Amt 37		erledigt
	gleitende Arbeitszeit ohne Kernzeit	Mitarbeiterumfrage		erledigt
		bei Bedarf Pilotprojekt	Frau Schäfer	ab 01.05.2009 Einführung des Pilotprojektes "Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit" bis 30.04.2010
2	1.2 lebensphasenorientierte Arbeitszeit	gesetzlichen Rahmen klären	Frau Bartel	Informationsveranstaltungen zur Thematik für alle tariflich Beschäftigten: 30.09.2009 - 36 TN (Ergebnis.: 2 Interessenten) 26.10.2009 - 24 TN 25.11.2009
		Modell entwickeln		
		Mitarbeiterbefragung		
		bei Bedarf Pilotprojekt		
2. Handlungsfeld "Arbeitsorganisation"				
3	2.1 Arbeitsabläufe familienfreundlich gestalten (Kernzeit)	Ausschusssitzungen straffen		gestrichen, da nicht umsetzbar
		Führungskräfte anhalten	alle PG-Mitglieder	in AL-DB Dez. I am 25.03.2008 darauf hingewiesen (siehe Vortrag)
4	2.2 Zielvereinbarungen einführen	Maßnahmenkatalog erarbeiten	Frau Fröhlich	zzt. kein Handlungsbedarf, evtl. zum Ende des Projektes
5	2.3 familiäre Verpflichtungen berücksichtigen	Führungskräfte sensibilisieren	alle PG-Mitglieder	in AL-DB Dez. I am 25.03.2008 darauf hingewiesen (siehe Vortrag)

lfd. Nr.	Ziel	Maßnahmen	Zuständigkeit	Bearbeitungsvermerk
6	2.4 Krankenursachen analysieren	geschlechtsspezifische Analyse einschl. Krankheitsursachen	Frau Weißberg	nicht möglich - Ziel wird nicht weiter verfolgt
7	2.5 Gesundheitsmanagement ausbauen	Angebote bzgl. Kindern erweitern schadstofffreie Räume	Frau Weißberg	Kurse wurden angeboten, aber nicht angenommen Thematik in PGS besprochen - erledigt
8	2.6 Schulungen zur Konfliktbe- wältigung	Schulungskonzept erarbeiten	Frau Aurin	es fanden Gespräche zwischen der SB Kon- fliktberatung und Teamleitern des Bereiches BürgerBüro statt, generelle Schulungskonzepte können nicht angeboten werden, im Familienportal soll auf die Tätigkeit der SB Konfliktberatung und ihre Unterstützung hingewiesen werden
3. Handlungsfeld "Arbeitsort"				
9	3 Telearbeit	Telearbeit als Pilotprojekt		zuständig: FD 01.2, Mitarbeiter sind angesprochen, Maßnahme läuft bei Vorliegen von Bedarf
4. Handlungsfeld "Infor- mations- und Kommuni- kationspolitik"				
10	4.1 Familienportal im Intranet	Familienportal einrichten = familienfreundlich	Frau Dobronz	das Familienportal ist seit dem 22.06.2009 in Intranet zugänglich
		Familienwegweiser einstellen		wird zzt. durch die Kinderbeauftragte und ihr Team erarbeitet und dann eingestellt
		Frauenförderplan einstellen		ist eingestellt
		begleitende Berichte zum audit einstellen		laufend
11	4.2 Familie einbeziehen	Tage der offenen Tür o. ä.	alle PG-Mitglieder	in AL-DB Dez. I am 25.03.2008 darauf hinge- wiesen (siehe Vortrag)

Stand der Umsetzung der Ziele zum
audit berufundfamilie

Anlage

lfd. Nr.	Ziel	Maßnahmen	Zuständigkeit	Bearbeitungsvermerk
12	4.3 Info über das audit an alle	Artikel in der Mitarbeiterzeitung veröffentlichen	Frau Dobronz	wird regelmäßig erledigt
13	4.4 Flyer erstellen	Stand der Informationen durch Mitarbeiterumfrage feststellen Kurzinformationen zusammenstellen MA auffordern, ihre Ansprüche wahr- zunehmen		Kostenfrage - nicht vorrangig
14	4.5 Ansprechpartner kommunizieren	im Mitarbeiterportal + Flyer auflisten die MA sollen nach Bedarf die Dienst- leistungen der LH MD außerhalb der Sprechzeiten in Anspruch nehmen		Ansprechpartner sind im Familienportal in den "Gelben Seiten" enthalten Flyer sind aus Kostengründen nicht möglich durch die "Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit" besteht hierfür kein Handlungsbedarf mehr
15	4.6 audit-Projektgruppe bilden	Projektgruppe trifft sich regelmäßig ehrenamtliche Gleichstellungsbeauftragte einbeziehen		15.02.07, 29.03.07, 26.04.07, 31.05.07, 28.06.07, 30.08.07, 04.10.07, 08.11.07, 06.12.07, 31.01.08, 21.02.08, 27.03.08, 24.04.08, 22.05.08, 26.06.08, 28.08.08, 25.09.08, 13.11.08, 15.12.08, 29.01.09, 19.03.09, 23.04.09, 11.06.09, 16.07.09, 24.09.09, 22.10.09 erledigt
16	4.7 externe Medien zur Veröffentlichung nutzen	als Kommunikations- und Informations- träger Anzeigenblätter nutzen		Maßnahme nicht vorrangig (2008) Vorschlag: KID-Zeitung

lfd. Nr.	Ziel	Maßnahmen	Zuständigkeit	Bearbeitungsvermerk
17	4.8 betriebliches Vorschlagswesen erweitern	Aufruf: Vorschläge zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familienpflichten einreichen		die DA zum Einreichen von Vorschlägen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familienpflichten (01/06) ist zum 01.07.2008 in Kraft getreten
	5. Handlungsfeld "Führungskompetenz"			
18	5.1 Führungskräfte sensibilisieren	berufliche und private Probleme der MA berücksichtigen	alle PG-Mitglieder	in AL-DB Dez. I am 25.03.2008 darauf hingewiesen (siehe Vortrag)
19	5.2 regelmäßige Mitarbeitergespräche werden geführt	Leitfaden wird erarbeitet und Thema "Vereinbarkeit von Beruf und Familie" wird aufgenommen jährlich ein Mitarbeitergespräch	Frau Dobronz	I0198/08 - Jahresmitarbeitergespräche als Instrument der Personalführung in OB-DB am 22.07.2008 bestätigt
20	5.3 Einführung einer "Führungsbeurteilung von unten"	definieren und Konzept entwickeln	Herr Harnisch	zunächst ist das jährliche Mitarbeitergespräch erfolgreich zu implementieren, danach kann über eine Beurteilung der Führungskräfte nachgedacht werden
21	5.4 Informationsveranstaltungen für die Führungskräfte organisieren	über Angebote der besseren Vereinbarkeit informieren, u.a. Familienwegweiser vorstellen Erwartungen kommunizieren		Familienwegweiser wird noch erarbeitet, durch 01.24 wird versucht, passende Angebote für Informationsveranstaltungen zu finden
	6. Handlungsfeld "Personalentwicklung"			
22	6.1 Kontakthalteprogramm einführen	vor der Familienphase Wiedereinstiegs- gespräche führen vorher: Entwicklungsgespräch	Frau Petzoldt/ Frau Thäger	Konzept wurde durch die Verantwortlichen erarbeitet und in der PG besprochen, zzt. liegt das Konzept beim Personalrat zur Beteiligung

lfd. Nr.	Ziel	Maßnahmen	Zuständigkeit	Bearbeitungsvermerk
23	6.2 Wiedereingliederung nach der Elternzeit erleichtern	Konzept erarbeiten	Frau Petzoldt/ Frau Thäger	Konzept wurde durch die Verantwortlichen erarbeitet und in der PG besprochen, zzt. liegt das Konzept beim Personalrat zur Beteiligung
	7. Handlungsfeld "Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen" - hierzu wurden keine Ziele vereinbart			
	8. Handlungsfeld "Service für Familien"			
24	8.1 Kinderbetreuungsbedarf ermitteln	alle Träger von Kindereinrichtungen befragen, ob die Möglichkeit von Belegplätzen besteht Mitarbeiterbefragung Angebote im Familienportal (Intranet) einstellen Kooperationen mit Einrichtungen klären und kommunizieren (bei Bedarf)	Frau Wapenhans	das Ziel kann nicht umgesetzt werden, weil die Landeshauptstadt Magdeburg keine kommunalen Einrichtungen mehr hat
25	8.2 Aufbau eines Generationennetzwerkes prüfen	Mitarbeiterbefragung	Frau Moch	Bedarf ist vorhanden (aber ...) Zusammenbringen der Interessierten und Interessenten
26	8.3 Notfallbetreuung prüfen und ggf. anbieten	im Intranet über Notfallbetreuung informieren Kooperationen prüfen	Frau Höhne	

lfd. Nr.	Ziel	Maßnahmen	Zuständigkeit	Bearbeitungsvermerk
		Konzept entwickeln und ggf. Generationennetzwerk einbeziehen		
27	8.4 Einrichtung von Eltern-Kind-Arbeitszimmern prüfen	Bedarf prüfen bei Mitarbeiterbefragung	Frau Belling	Bedarf vorhanden
		Raumproblematik ist zu prüfen konkrete Rahmenbedingungen klären		Piloten ab Oktober/November 2008: Dezernat V: Raum 211 (W.-Höpfner-Ring 4) Dezernat I: Raum 622 (J.-Bremer-Str. 8/10)
28	8.5 Frauenförderplan fortentwickeln	neue Frauen- und Männerrollen offen ansprechen	Frau Beier	Frauenförderplan 2008 - 2010 liegt vor, wurde in PGS am 27.03.2008 vorgestellt
	Erläuterung der Füllfarben:			
		Maßnahmen, die bereits erledigt sind bzw. die laufen		
		Ziele, die von allen PG-Mitgliedern individuell in ihren Ämtern/Fachbereichen umzusetzen sind		
		Ziele, an deren Umsetzung zurzeit gearbeitet wird		
		Maßnahmen, die zzt. nicht vorrangig bearbeitet werden		
		Maßnahmen, die nicht umgesetzt werden konnten		