

Ausbildung der Teammitglieder

Intern rekrutierte Mitarbeiter/innen haben schwerpunktmäßig eine Ausbildung im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst mit Zusatzausbildung der Betriebswirtschaft. In einigen Fällen konnten Diplom-Kaufleute und Bilanzbuchhalter angeworben werden.

Die intern eingestellten Mitarbeiter/innen kommen zumeist aus der Kämmerei. In Einzelfällen waren sie vorher in folgenden Ämtern tätig: Hauptamt, Organisationsamt, RPA, ADV-Abteilung sowie Schulamt.

Extern rekrutierte Mitarbeiter/innen sind vor allem Diplom-Wirtschaftswissenschaftler (Uni und Fachhochschule), weiterhin Bilanzbuchhalter und Steuerfachangestellte.

Berufliche Vorerfahrungen sind in Rechnungswesen, Wirtschaftsprüfung oder Controlling vorhanden. Viele Kandidaten/innen waren vorher bereits im öffentlichen Dienst tätig.

Empfehlung

Achten Sie darauf, dass Ihr Projektteam genügend "Vollzeit-Mitarbeiter/innen" aufweist!

Hierzu Christoph Stockel-Veltmann, Projektleiter der Stadt Münster:

"Wichtig für eine erfolgreiche Umsetzung sind klare organisatorische Regelungen. Eine große Anzahl an "Mischarbeitsplätzen" im Projekt, d.h. Mitarbeiter, die nur in Abhängigkeit vom Tagesgeschäft zur Verfügung stehen, machen die Einhaltung von Zeitplänen unmöglich.

Zumindest für den zentralen Projektbereich sind (bei der Größenordnung der Stadt Münster) Vollzeit-Projektmitarbeiter erforderlich."

Hinzu kommt nach Aussage des Projektleiters der Stadt Dortmund, Herrn Bonan, dass die Identifizierung der Mitarbeiter/innen mit dem Projekt bei einem 100%igen Einsatz höher ist. Außerdem ist auch in Dortmund der Personaleinsatz bei "gemischten Arbeitsplätzen" schwieriger zu koordinieren.