Anlage 7

berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat

Landeshauptstadt Magdeburg

Dezernate I und V

Julius-Bremer-Straße 8, 39104 Magdeburg

2007

Der Landeshauptstadt Magdeburg, Dezernate I und V, wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Dezernat I ist für Kommunales, Umwelt und Allgemeine Verwaltung zuständig. Zum Dezernat gehören u. a. der Fachbereich Personal- und Organisationsservice, der Fachbereich Bürgerservice und Ordnung, das Amt für Statistik, das Rechtsamt, das Umweltamt und das Amt für Brand- und Katastrophenschutz.

Das Dezernat V ist für Soziales, Jugend und Gesundheit zuständig. Zum Dezernat gehören u. a. das Sozial- und Wohnungsamt, das Jugendamt und das Gesundheits- und Veterinäramt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in beiden Dezernaten 1.145 Personen tätig, davon 727 Beschäftigte und 418 Beamte. Der Frauenanteil lag bei 64 Prozent, davon waren 8 Prozent in Führungspositionen tätig. Die Teilzeitquote lag bei 43 Prozent.

Ziel der Auditierung

Durch die Auditierung möchte die Stadtverwaltung Magdeburg eine höhere Attraktivität als Arbeitgeberin erlangen. Sie möchte den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Mut zur Familiengründung machen und so ihre gesamtgesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Auf diesem Wege sollen auch mehr Frauen in Führungspositionen gebracht und unterstützt werden. Eine höhere Mitarbeiterbindung soll zudem erreicht werden sowie eine gesteigerte Arbeitsfreude durch aktives Mitgestalten am Veränderungsprozess. Dabei wird besonderer Wert gelegt auf die Steigerung der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, da die psychosoziale Gesundheit als Wachstumsmotor angesehen wird.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der bestehenden Gleitzeitvereinbarung
- Vielfältige Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Personalentwicklungskonzept
- Aktivitäten zur Gleichstellung von Frau und Mann sind im Frauenförderplan enthalten

Zukünftige Maßnahmen

- Einführung von Telearbeit
- Aufbau eines Familienportals im Intranet
- Erweiterung des Betrieblichen Vorschlagswesens um den Aspekt des Familienbewusstseins
- Erarbeitung eines Konzepts zum Wiedereinstieg nach der Elternzeit
- Fortentwicklung des Frauenförderplanes
- Prüfen des Aufbaus eines Generationennetzwerkes
- Sensibilisierung der Führungskräfte zu einem familienunterstützenden Führungsverhalten

berufundfamilie
gemeinnützige GmbH
Feldbergstraße 21
D-60323 Frankfurt am Main

Telefon 069.300388-0
Telefax 069.300388-77
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung