

| | | | |
|--|--------------|--|----------------------------|
| Landeshauptstadt Magdeburg – Der Oberbürgermeister – | | Drucksache DS0184/11 | Datum 10.05.2011 |
| Dezernat: I | FB 01 | Öffentlichkeitsstatus öffentlich | |

| Beratungsfolge | Sitzung Tag | Behandlung | Zuständigkeit |
|--|------------------------------|-------------------|----------------------|
| Der Oberbürgermeister | 31.05.2011 | nicht öffentlich | Beschlussfassung |
| Ausschuss für Familie und Gleichstellung | 28.06.2011 | öffentlich | Kenntnisnahme |

| Beteiligungen Amt 16 | Beteiligung des | Ja | Nein |
|---------------------------------------|------------------------|-----------|-------------|
| | RPA | | X |
| | KFP | | X |
| | BFP | | X |

Kurztitel

Frauenförderplan der Landeshauptstadt Magdeburg 2011 - 2013

Beschlussvorschlag:

- Der Frauenförderplan der Landeshauptstadt Magdeburg 2011 – 2013 wird, entsprechend der Anlage, bestätigt.
- Die Beigeordneten, Amtsleiter und Amtsleiterinnen bzw. Fachbereichsleiter und Fachbereichsleiterinnen unterstützen die Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkataloges.
- Der Frauenförderplan ist allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der Stadtverwaltung in geeigneter Form bekannt zu geben.
- Eine inhaltsgleiche Übernahme des Frauenförderplanes wird für die städtischen Eigenbetriebe empfohlen.

Finanzielle Auswirkungen

| | | | | | | |
|-----------------------------|--|-----------------------|------|----|--|------|
| Organisationseinheit | | Pflichtaufgabe | x | ja | | nein |
| Produkt Nr. | Haushaltskonsolidierungsmaßnahme | | | | | |
| | | ja, Nr. | | x | | nein |
| Maßnahmebeginn/Jahr | Auswirkungen auf den Ergebnishaushalt | | | | | |
| | JA | | NEIN | | | x |

A. Ergebnisplanung/Konsumtiver Haushalt

Budget/Deckungskreis:

| I. Aufwand (inkl. Afa) | | | | | |
|------------------------|------|--------------|-----------|--------------|--------|
| Jahr | Euro | Kostenstelle | Sachkonto | davon | |
| | | | | veranschlagt | Bedarf |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| Summe: | | | | | |

| II. Ertrag (inkl. Sopo Auflösung) | | | | | |
|-----------------------------------|------|--------------|-----------|--------------|--------|
| Jahr | Euro | Kostenstelle | Sachkonto | davon | |
| | | | | veranschlagt | Bedarf |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| Summe: | | | | | |

B. Investitionsplanung

Investitionsnummer:

Investitionsgruppe:

| I. Zugänge zum Anlagevermögen (Auszahlungen - gesamt) | | | | | |
|---|------|--------------|-----------|--------------|--------|
| Jahr | Euro | Kostenstelle | Sachkonto | davon | |
| | | | | veranschlagt | Bedarf |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| Summe: | | | | | |

| II. Zuwendungen Investitionen (Einzahlungen - Fördermittel und Drittmittel) | | | | | |
|---|------|--------------|-----------|--------------|--------|
| Jahr | Euro | Kostenstelle | Sachkonto | davon | |
| | | | | veranschlagt | Bedarf |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| Summe: | | | | | |

| III. Eigenanteil / Saldo | | | | | |
|--------------------------|------|--------------|-----------|--------------|--------|
| Jahr | Euro | Kostenstelle | Sachkonto | davon | |
| | | | | veranschlagt | Bedarf |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| Summe: | | | | | |

| IV. Verpflichtungsermächtigungen (VE) | | | | | |
|---------------------------------------|------|--------------|-----------|--------------|--------|
| Jahr | Euro | Kostenstelle | Sachkonto | davon | |
| | | | | veranschlagt | Bedarf |
| gesamt: | | | | | |
| 20... | | | | | |
| für | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| 20... | | | | | |
| Summe: | | | | | |

| V. Erheblichkeitsgrenze (DS0178/09) Gesamtwert | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> | bis 60 Tsd. € (Sammelposten) |
| <input type="checkbox"/> | > 500 Tsd. € (Einzelveranschlagung) |
| <input type="checkbox"/> | > 1,5 Mio. € (erhebliche finanzielle Bedeutung) |
| <input type="checkbox"/> | Anlage Grundsatzbeschluss Nr. |
| <input type="checkbox"/> | Anlage Kostenberechnung |
| <input type="checkbox"/> | Anlage Wirtschaftlichkeitsvergleich |
| <input type="checkbox"/> | Anlage Folgekostenberechnung |

C. Anlagevermögen

Investitionsnummer:

| |
|--|
| |
|--|

Buchwert in €

| |
|--|
| |
|--|

Datum Inbetriebnahme:

| |
|--|
| |
|--|

Anlage neu

JA

| Auswirkungen auf das Anlagevermögen | | | | | |
|-------------------------------------|------|--------------|-----------|-----------------|--------|
| Jahr | Euro | Kostenstelle | Sachkonto | bitte ankreuzen | |
| | | | | Zugang | Abgang |
| 20... | | | | | |

| | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|
| federführender Fachbereich 01 | Sachbearbeiter Frau Aßmann-Beblau | Unterschrift Frau Mittendorf |
|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|

| | |
|--|--------------|
| Verantwortlicher Beigeordneter Holger Platz | Unterschrift |
|--|--------------|

| | |
|-----------------------------------|--|
| Termin für die Beschlusskontrolle | |
|-----------------------------------|--|

Begründung:

Das Frauenfördergesetz LSA bestimmt in § 20, dass Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts mit eigener Verwaltung für ihren Geschäftsbereich einen Frauenförderplan (FFP) zu erstellen haben, dessen Zielerreichung in regelmäßigen Abständen abgerechnet werden muss.

Frauenförderpläne stellen ein zentrales Instrument in den Gleichberechtigungsgesetzen der Länder und des Bundes zur Erreichung von mehr Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Bereich dar.

Der demographische Wandel mit einer stetig älter werdenden Beschäftigtenstruktur in Verbindung mit dem immer größer werdenden Nachwuchskräftemangel stellt die Landeshauptstadt Magdeburg in Zeiten zukünftig drohender Personalknappheit vor große personalwirtschaftliche Herausforderungen. Eine öffentliche Verwaltung kann es sich deshalb nicht leisten, das Potenzial von 2/3 ihrer Belegschaft nicht optimal zu fördern und weiterzuentwickeln.

Mit dem vorliegenden FFP soll der Gedanke des Gender-Mainstreaming zur Durchsetzung von Chancengleichheit in der Verwaltung stärker definiert werden. Gender-Mainstreaming soll dabei sowohl als Grundsatz als auch als Methode den geschlechtsspezifischen Ansatz in alle Handlungsfelder und Prozesse der Verwaltung einbringen, um die Potenziale zur Herstellung von mehr Chancengleichheit für Frauen und Männer zu erkennen und zu nutzen.

Im Vorfeld waren alle Ämter und Fachbereiche aufgefordert, sich mit eigenen Vorstellungen und Ideen zur Frauenförderung aktiv an der Erstellung des vorliegenden FFP zu beteiligen. Im Anschluss wurde durch die Verwaltung in enger Zusammenarbeit mit der hauptamtlichen Gleichstellungsbeauftragten und den ehrenamtlichen Gleichstellungsbeauftragten der vorliegende FFP erarbeitet.

In diesem Fall handelt es sich um die 4. Fortschreibung des FFP der Landeshauptstadt Magdeburg (LH MD) für den Zeitraum 2011 – 2013. Der vorliegende FFP setzt sich aus einem vergangenheitsorientierten Statistikeil und einem zukünftig ausgerichteten Ziele-Maßnahmen-Katalog zusammen.

Die statistische Datenerhebung des abgelaufenen FFP 2008 – 2011 spiegelt neben den Grunddaten des Beschäftigtenumfanges und der Altersverteilung die genderspezifische Entwicklung in den Bereichen Ausbildung, Telearbeit, Beförderungen/Höhergruppierungen, Einstellungen, Führungspersonen und Gremienbesetzung in diesem Zeitraum wider. Darauf aufbauend können die Handlungsfelder der Frauenförderung in der eigenen Verwaltung identifiziert und in entsprechenden Zielen/Maßnahmen operationalisiert werden.

Der auf der statistischen Datenaufbereitung nachfolgende Ziele-Maßnahmen-Katalog gliedert sich in vier Oberziele der Frauenförderung auf, welche dem FrFG LSA entnommen sind und in den nachfolgenden Unter-Zielen und Maßnahmen auf die Situation in der LH MD abgestimmt sind:

1. Chancengleichheit hinsichtlich der beruflichen Situation und der Entwicklung von Frauen und Männern
2. Erhöhung des Frauenanteils in unterrepräsentierten Bereichen
3. Chancengleichheit von Frauen und Männern bei der Mitwirkung an Entscheidungsprozessen
4. Erhöhung der Akzeptanz für Chancengleichheit in der Verwaltung

Der neue Ziele-Maßnahmen-Katalog wurde, wie auch seine Vorgänger, mit entsprechenden Teilschritten, Zeitvorgaben und Verantwortlichkeiten unterlegt.

Anlagen:

Frauenförderplan der Landeshauptstadt Magdeburg 2011 – 2013