

Anfrage öffentlich	Datum 20.09.2012	Nummer F0196/12
Absender FDP-Ratsfraktion		
Adressat Oberbürgermeister Herrn Dr. Lutz Trümper		
Gremium Stadtrat	Sitzungstermin 04.10.2012	
Kurztitel Vermeidung von Know-how-Verlusten		

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

im Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der LH MD 2010/2011 wird auch der Bedeutung der demographischen Entwicklung und ihren Auswirkungen große Beachtung geschenkt.

Mit unterschiedlichen Angeboten und Instrumenten soll dabei auch dem Wissensverlust beim Ausscheiden von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begegnet werden.

Auf Seite 98 des o.gen. Berichts werden Maßnahmen formuliert, zu denen ich nachstehende Fragen habe, die ich Sie bitte, schriftlich zu beantworten:

1. Wie viele Honorarverträge mit ausgeschiedenen Mitarbeitern wurden bereits abgeschlossen bzw. sollen abgeschlossen werden und wie hoch ist der geplante Honorarrahmen?
2. Wie und in welchem Umfang soll das „vorzeitige Auswahlverfahren“ umgesetzt werden?
3. Wie viele „Überlappungen von Dienstzeiten“ (Stunden, Mitarbeiter) gibt es bzw. sind geplant?
4. In welchen Bereichen werden Schwerpunkte bei den einzelnen Maßnahmen gesehen?

Dr. Helmut Hörold
Stadtrat