

# Gender Mainstraming / Gender Budgeting in der Landeshauptstadt Magdeburg



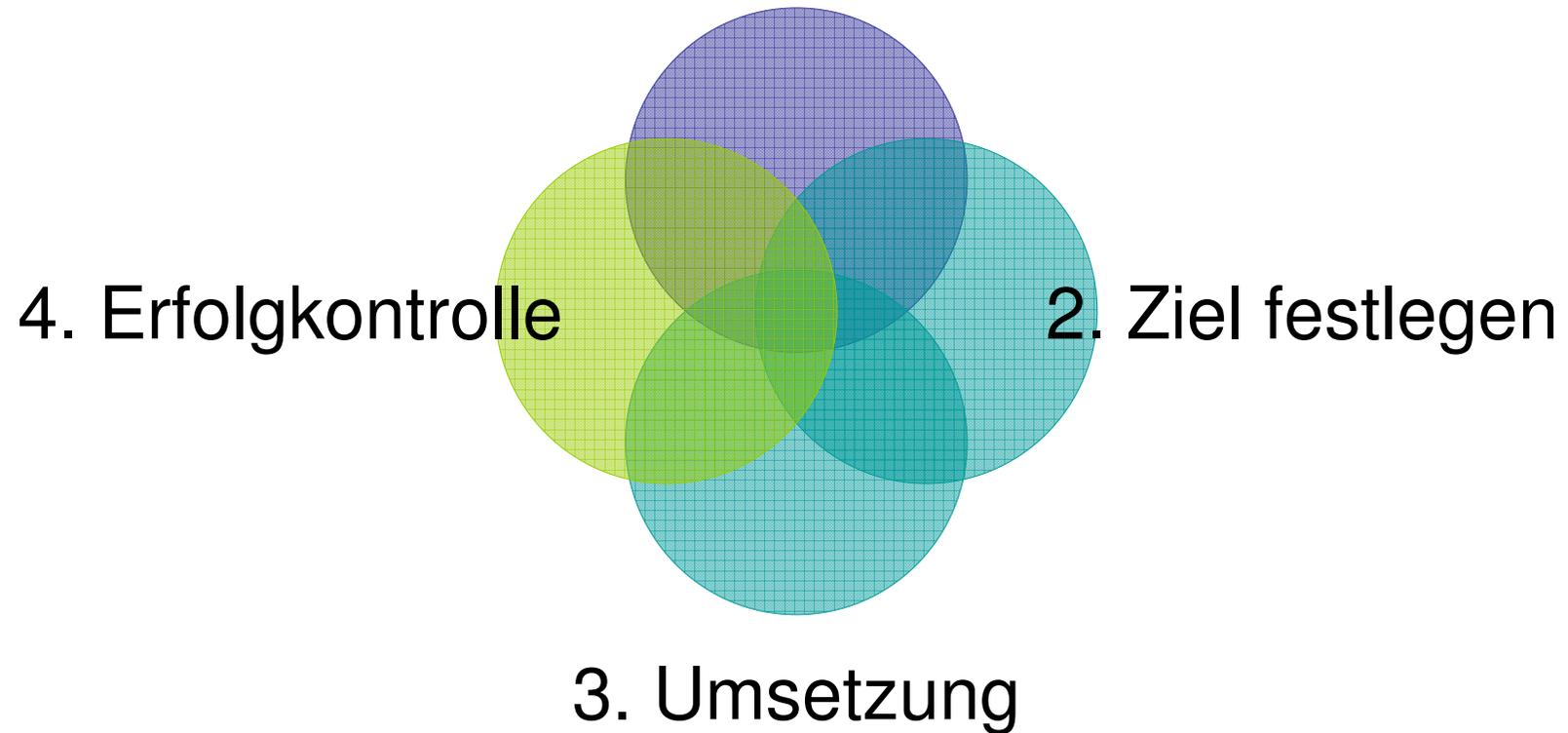


## **Hauptziele der Gleichstellungsarbeit in der Landeshauptstadt Magdeburg**

- Umsetzung von Chancengleichheit und Gleichberechtigung
- Frauenförderung extern und intern
- Gender Mainstreaming extern und intern



# 1. Situations-Analyse





## Umsetzung von Gender Mainstreaming

- 2001 Information zur Umsetzung von Gender Mainstreaming in der Stadtverwaltung – Prüfauftrag durch den Oberbürgermeister an alle Beigeordneten der LH MD zur Umsetzung von Gender Mainstreaming – Top Down Ansatz
- Schulung der Beigeordneten und Amtsleiter/innen der LH MD durch das GISA Institut LSA
- Vorstellung von Gender Mainstreaming / Gender Budgeting im Ausschuss für Familie und Gleichstellung durch eine Vertreterin des Bundes
- Information zu Gender Mainstreaming an alle Fraktionen des Stadtrates



- Stadtratsbeschluss Nr. 1416-48 (VI) 07 der LH MD zur Umsetzung der EU Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern im Rahmen des Europäischen Jahres der Chancengleichheit 2007
- . Information in der OB – DB am 20.04. April 2010
- Information über Umsetzung von Gender Mainstreaming/ Gender Budgeting durch Herrn Klaus Feiler ,  
Senatsverwaltung Berlin, Abteilung Finanzen am  
11.05.2010



## Produkte

### Dezernat 1:

Ausgleich des Anteils von weiblichen freiwilligen Helfern/ Mitarbeiter/innen bei der Magdeburger Feuerwehr

### Dezernat 2:

Personalstruktur Zoohomogene Verteilung zwischen den Geschlechtern bei der Übernahme von Führungsaufgaben



## Dezernat 3

Erhöhung des Anteiles von  
Unternehmerinnen / selbständigen Frauen  
in MD durch gezielte Maßnahmen der  
Wirtschaftsförderung/ Zusammenarbeit mit  
der Unternehmerinnenakademie



## Dezernat 4

Erhöhung des Anteiles von Jungen als Nutzer der Bibliothek durch gezielte Angebote und Bestandsveränderung und Erhöhung des Anteiles von Migrantinnen (besonders Mütter mit Kindern) durch mehrsprachige Flyer im Bereich Kinderbibliothek Erhöhung der Sprachkompetenz von Migrantinnen



## Dezernat 5

- Anzahl der Personen/ Kosten nach Männern und Frauen erfassen analysieren und bedarfsgerecht einsetzen

## Dezernat 6

Personalstruktur - Bauhof

Erhöhung des Anteils von Mädchen/ Frauen im

Bereich Bauhof Teilnahme am Girls Day/

Informationen über Tätigkeitsbereiche



## **Richtlinie über die Gewährung von Zuwendungen aus Haushaltsmitteln der Landeshauptstadt Magdeburg 02/03**

- Punkt 1. Geltungsbereich

„... Bei der Ausreichung und dem Nachweis der Verwendung der Fördermittel ist der Gender -  
Mainstreaming -Ansatz zu beachten....“

wichtig zu klären:

Anträge und Verwendungsnachweise müssen konkrete geschlechtsspezifische Aspekte beinhalten



# Ziel

- Implementierung von Gender Budgeting in allen Bereichen des Haushaltes der Stadt Magdeburg nach Auswirkung auf Frauen und Männer