

otto

präsentiert

Sitzung des Verwaltungsausschusses am 25.10.2019
Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der
Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. PERSONALKOSTEN
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONS- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



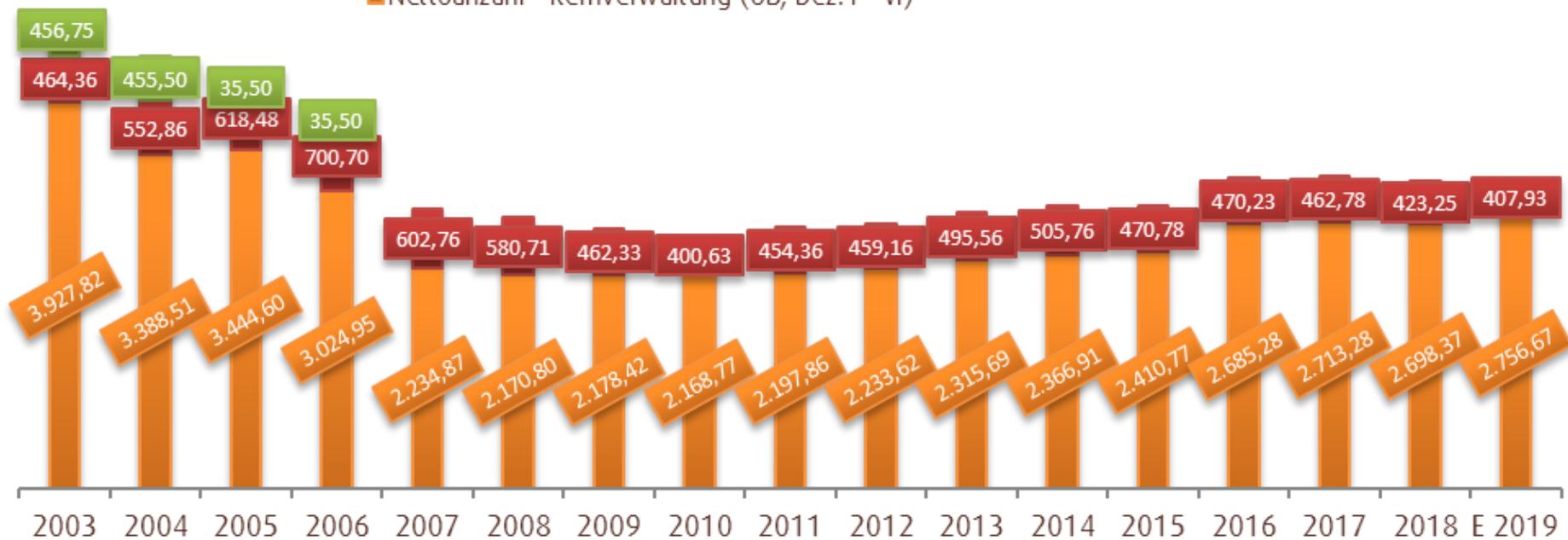
1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. PERSONALKOSTEN
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONS- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

Stellenentwicklung der Landeshauptstadt Magdeburg

■ Theater/Puppentheater

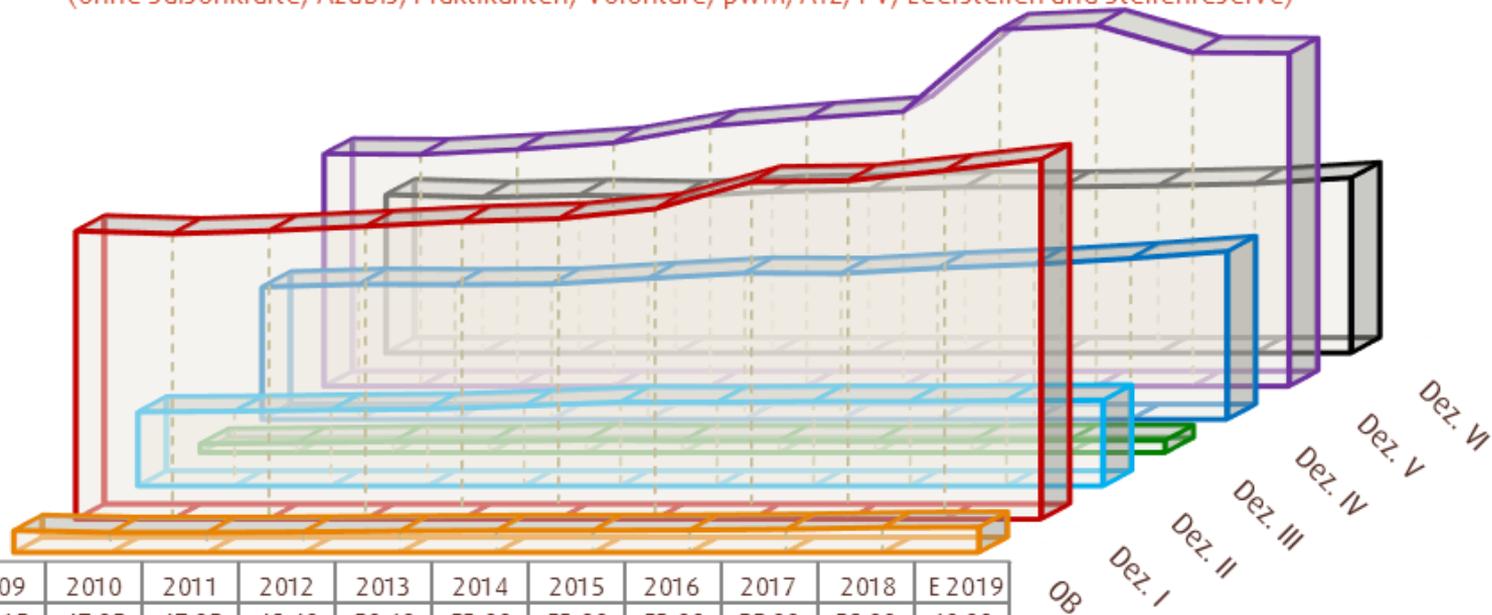
■ Saisonkräfte, Personalvertretung, Azubis, Praktikanten, Volontäre, pwM / ATZ, Leerstellen

■ Nettoanzahl - Kernverwaltung (OB, Dez. I - VI)



Stellenentwicklung der Dezernate

(ohne Saisonkräfte, Azubis, Praktikanten, Volontäre, pwM, ATZ, PV, Leerstellen und Stellenreserve)



	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	E 2019
OB	52,15	47,05	47,05	48,40	50,60	52,00	52,00	53,00	55,00	59,00	60,00
Dez. I	685,58	678,78	685,79	696,46	707,75	714,65	737,80	802,00	805,00	829,25	855,75
Dez. II	176,05	177,40	180,60	182,40	190,05	199,35	198,75	200,75	200,75	202,75	203,75
Dez. III	20,60	23,20	26,10	26,10	29,50	27,50	27,50	26,50	27,40	28,90	29,00
Dez. IV	315,08	321,38	320,38	322,02	335,22	348,01	347,03	359,83	368,90	382,65	399,54
Dez. V	552,49	551,09	562,84	578,64	618,88	637,10	652,88	848,70	858,60	793,20	792,00
Dez. VI	376,48	369,88	375,10	371,15	383,70	388,30	394,81	394,50	397,63	402,63	416,63

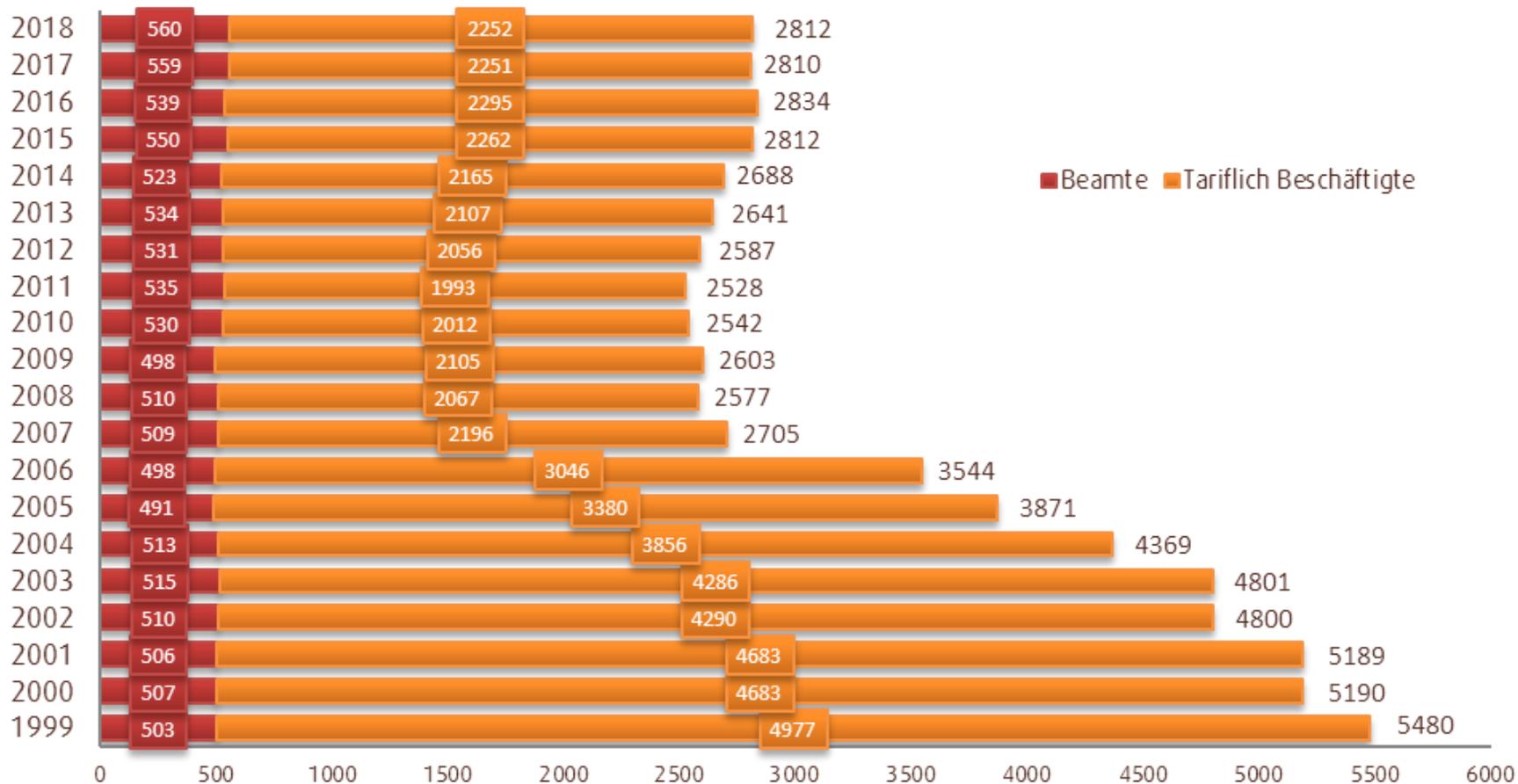
Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



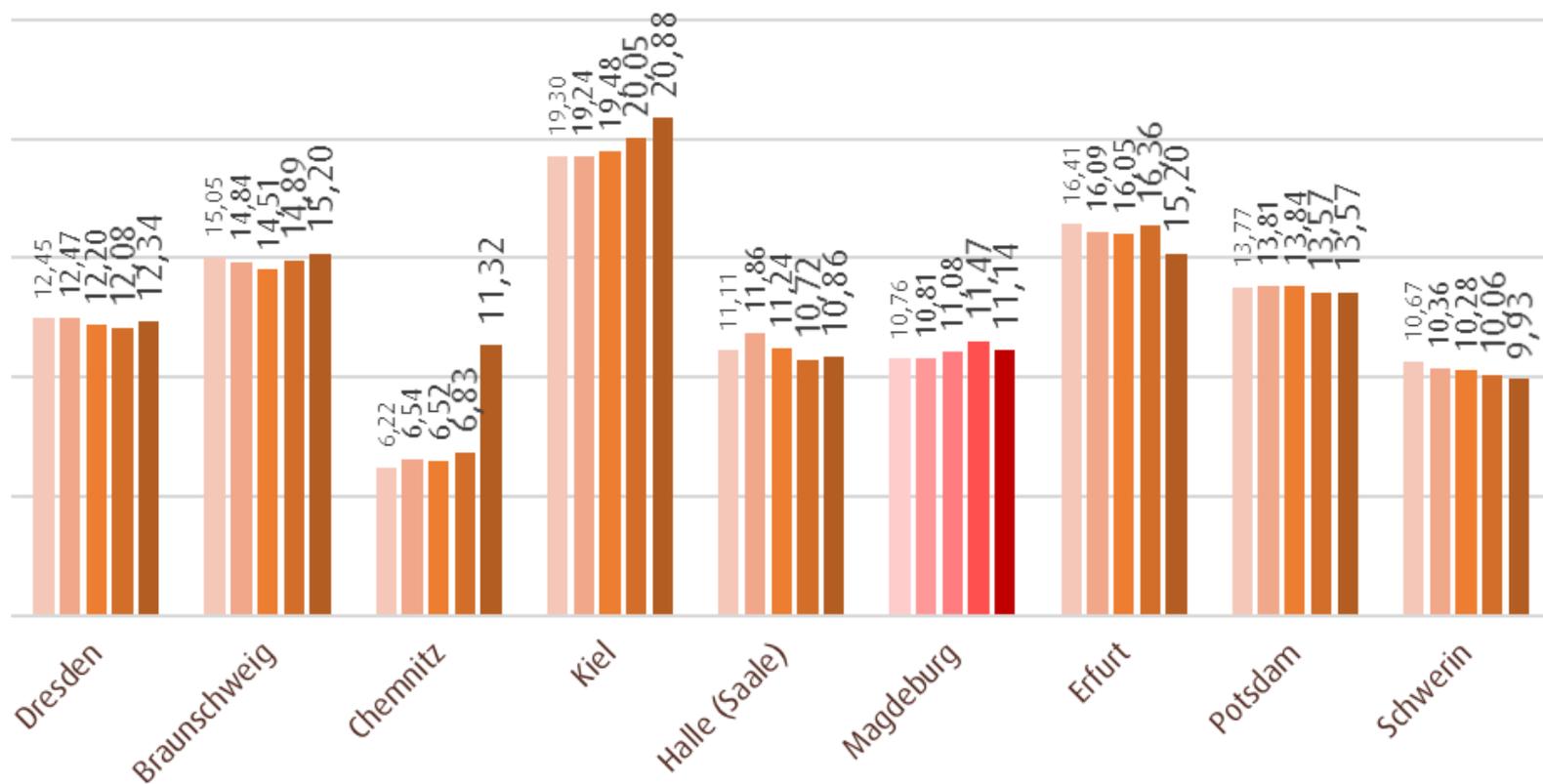
1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. **PERSONALMANAGEMENT**
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. PERSONALKOSTEN
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

Personalbestand der Landeshauptstadt Magdeburg nach Dienstverhältnissen (ohne Eigenbetriebe)



Anzahl der Beschäftigten (Vollzeitäquivalent) pro 1.000 Einwohner 2013 - 2017
(ohne Eigenbetriebe, ohne Auszubildende)

■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



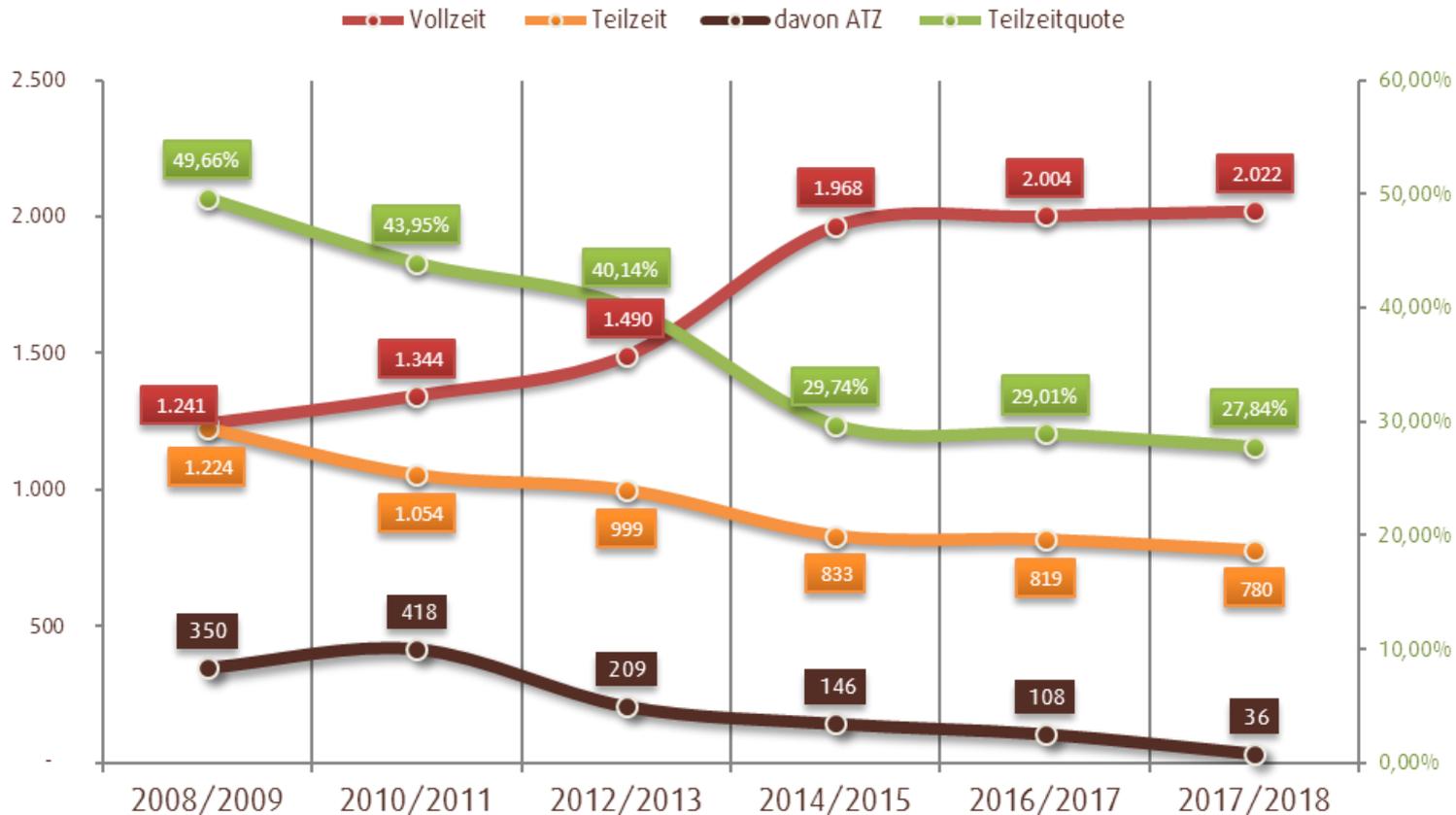
Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

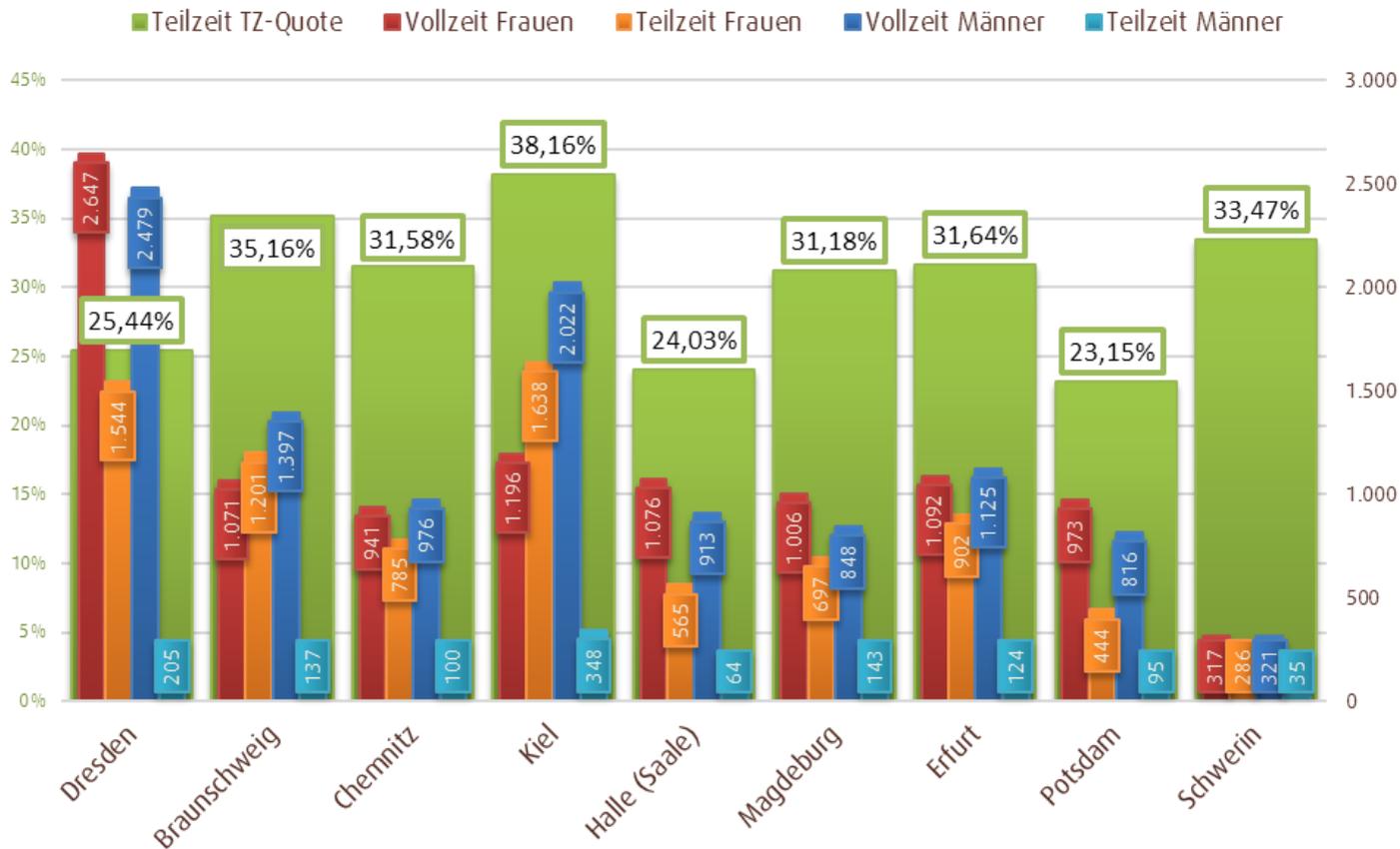


1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. PERSONALKOSTEN
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

Entwicklung der Teilzeit- und Vollzeitverhältnisse (inkl. ATZ-Ruhe- und Freizeitphase)



Städtevergleich zur Voll- und Teilzeit (Stand 30.06.2017)



Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

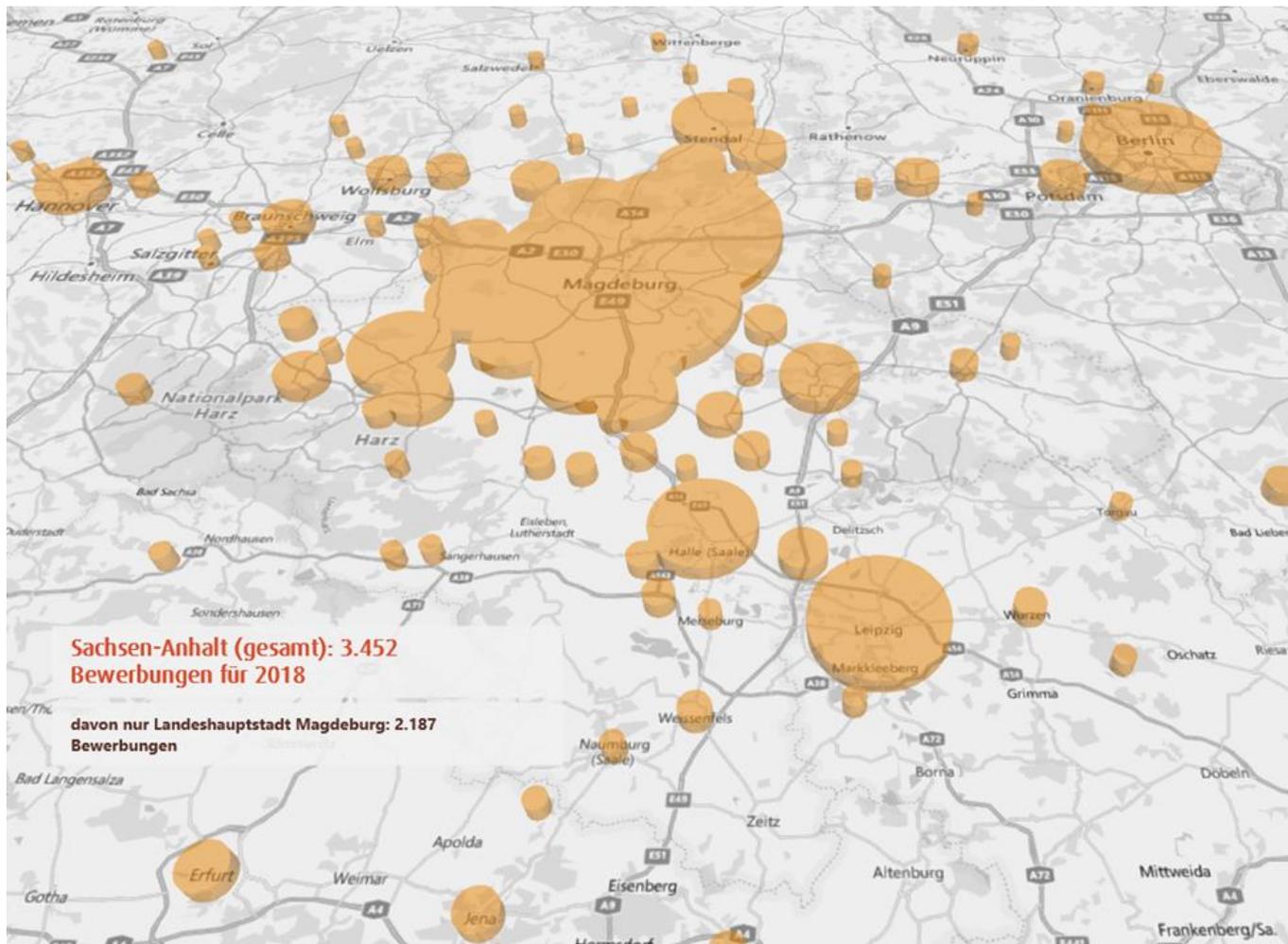
otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

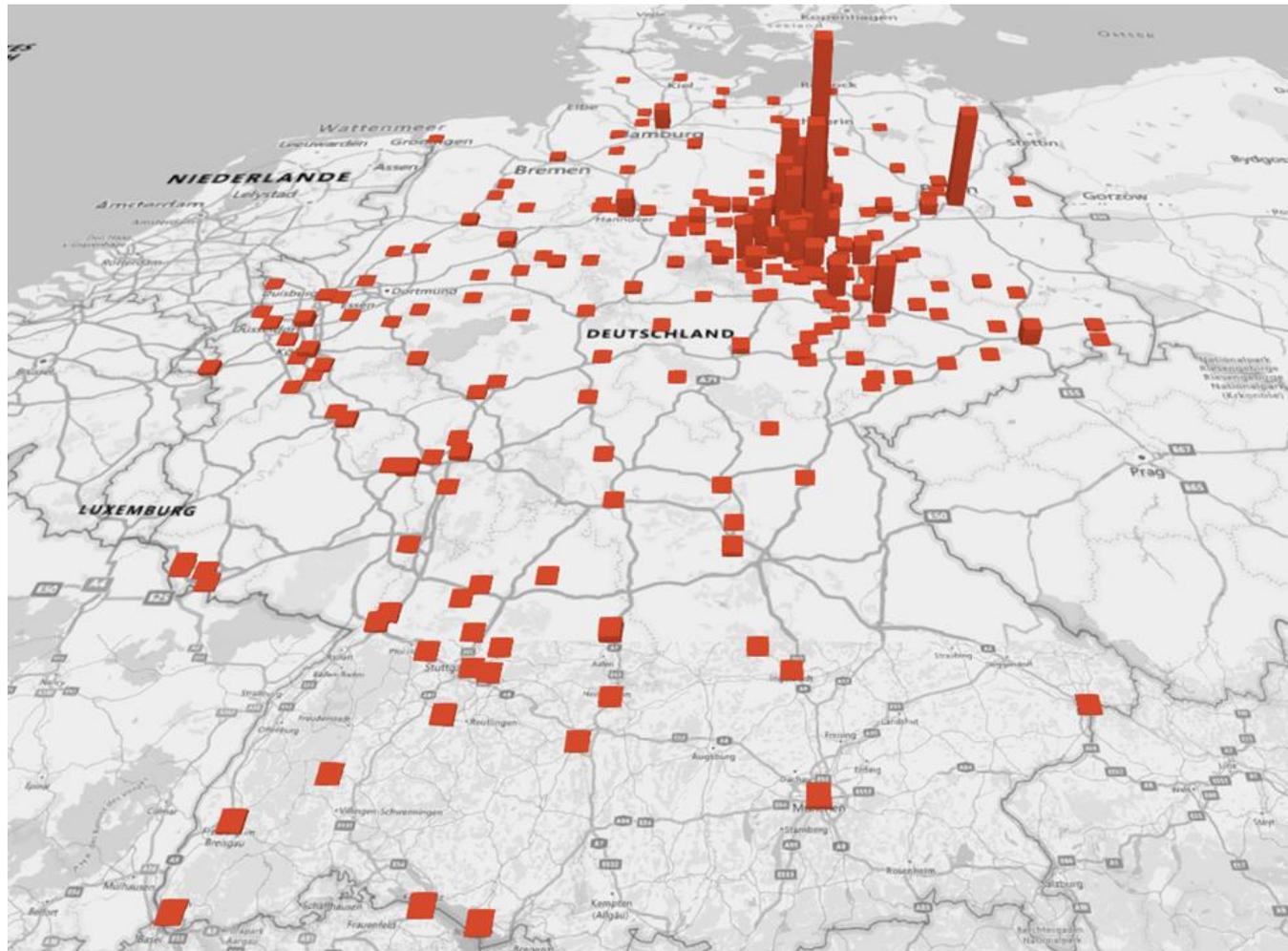


1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. **BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION**
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. PERSONALKOSTEN
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

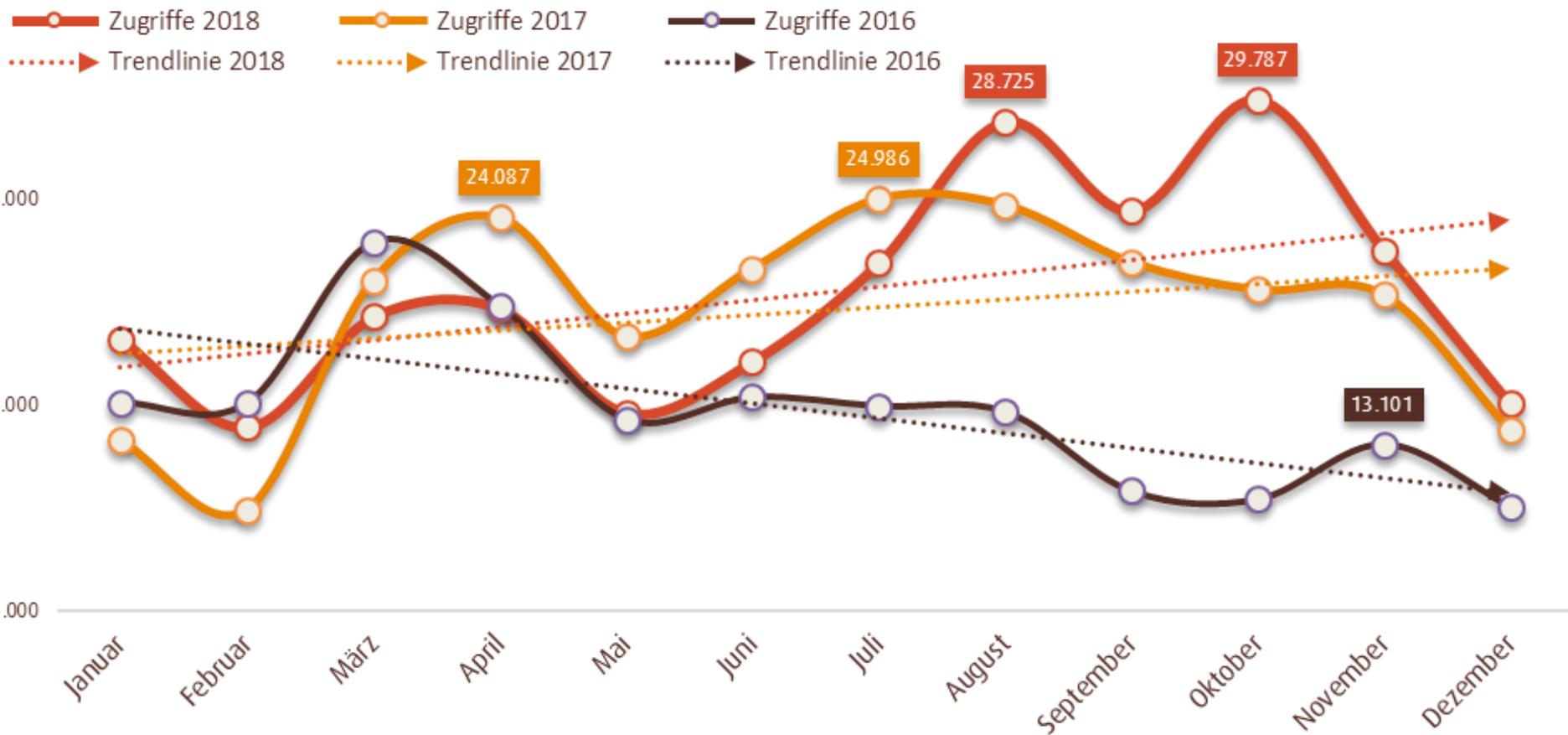
Bewerber pro Stellenausschreibung



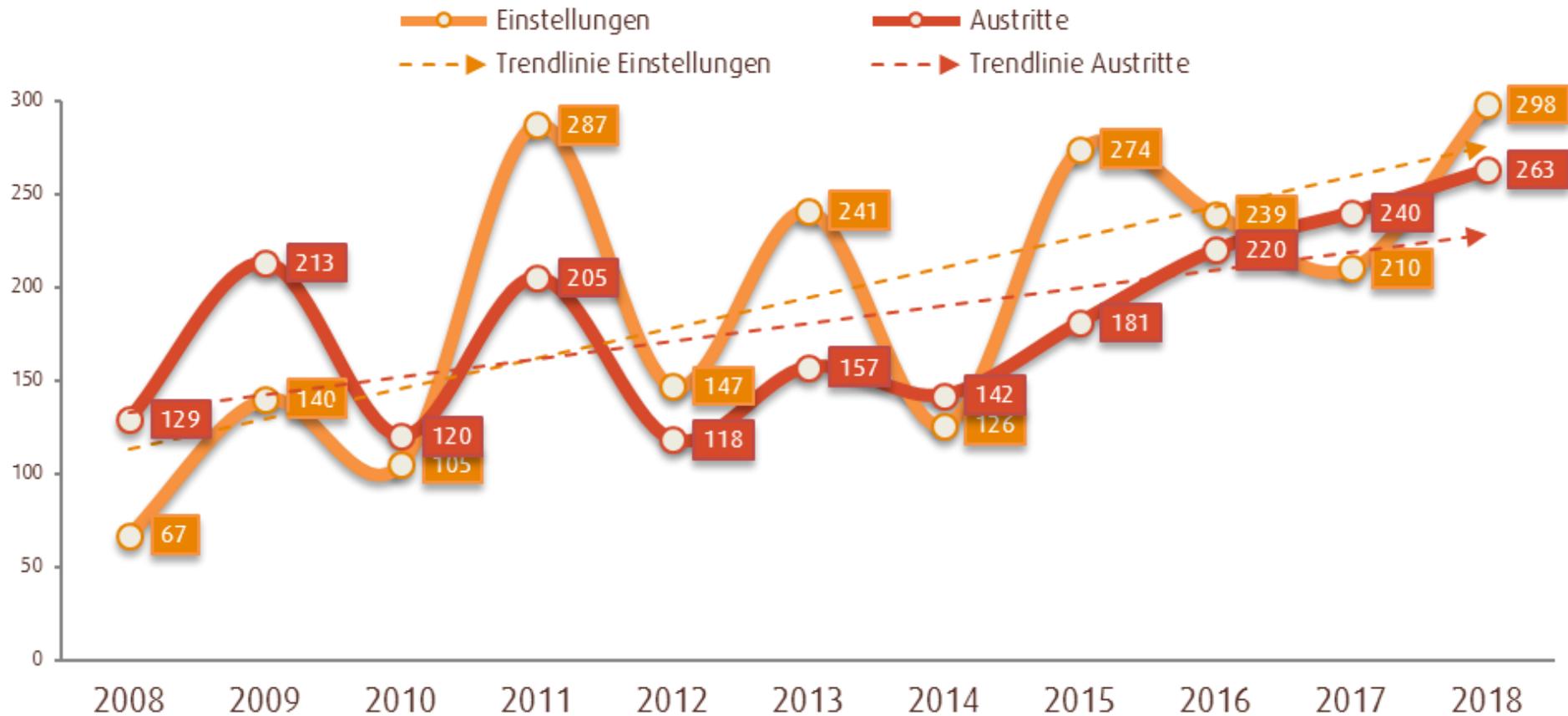




Zugriffe pro Monat auf den Stellenmarkt www.magdeburg.de



Begründung und Beendigung von Dienst- und Arbeitsverhältnisse



Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

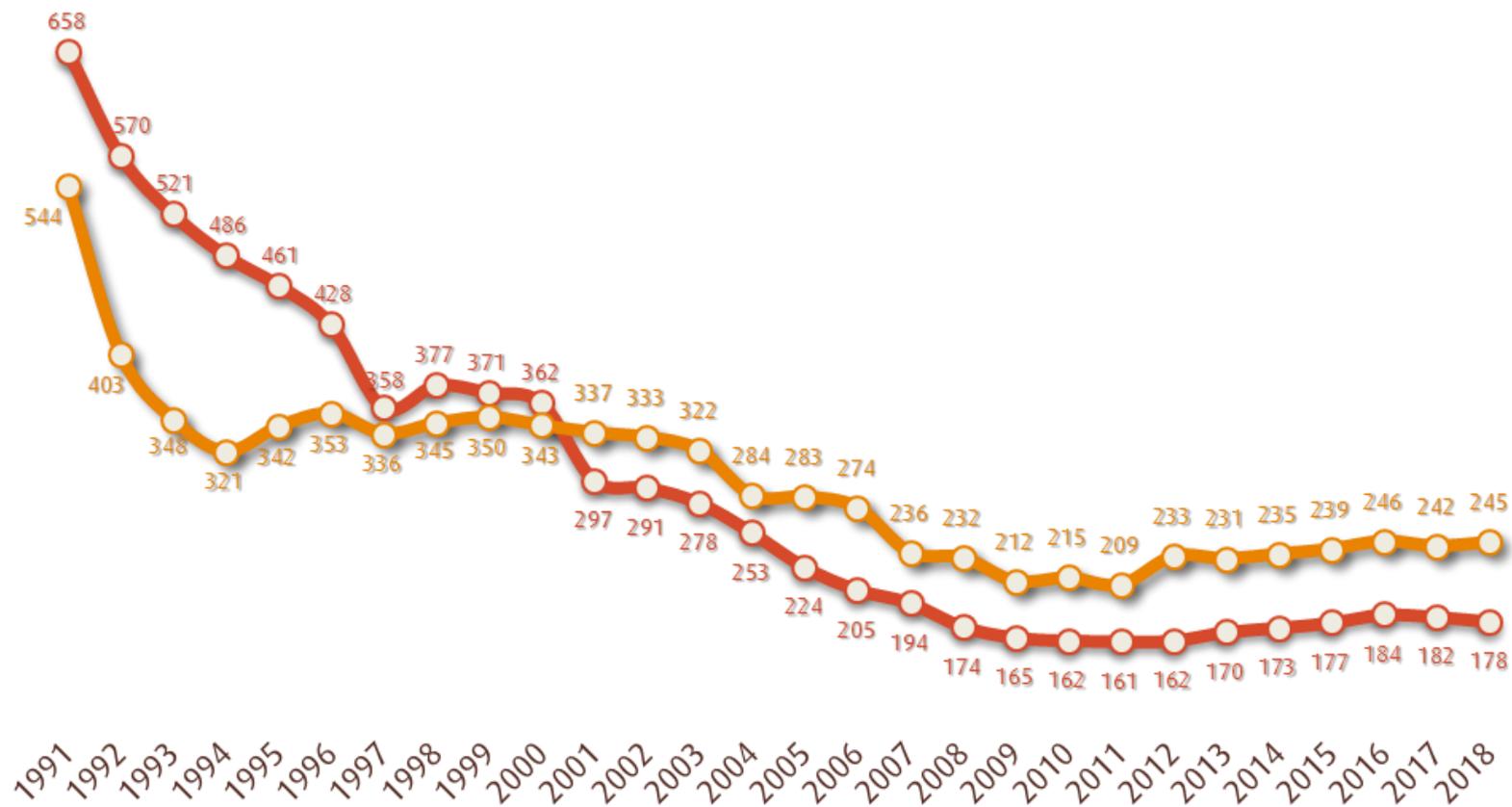
otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. **INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN**
7. PERSONALKOSTEN
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONS- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

Gegenüberstellung vom gesetzlichen SOLL und der IST-Anzahl von Pflichtarbeitsplätzen

gesetzliches Soll Ist - Anzahl



Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

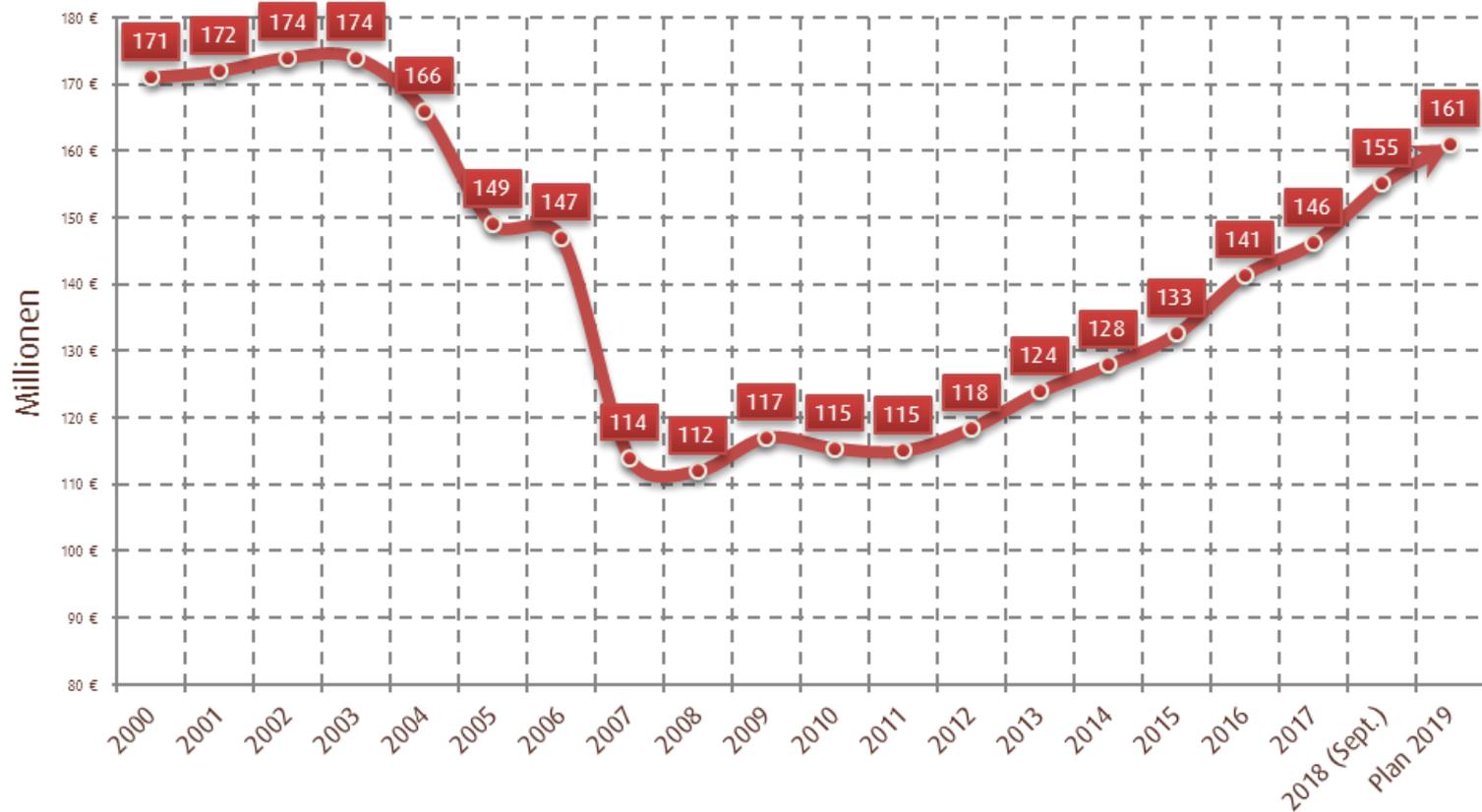
otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



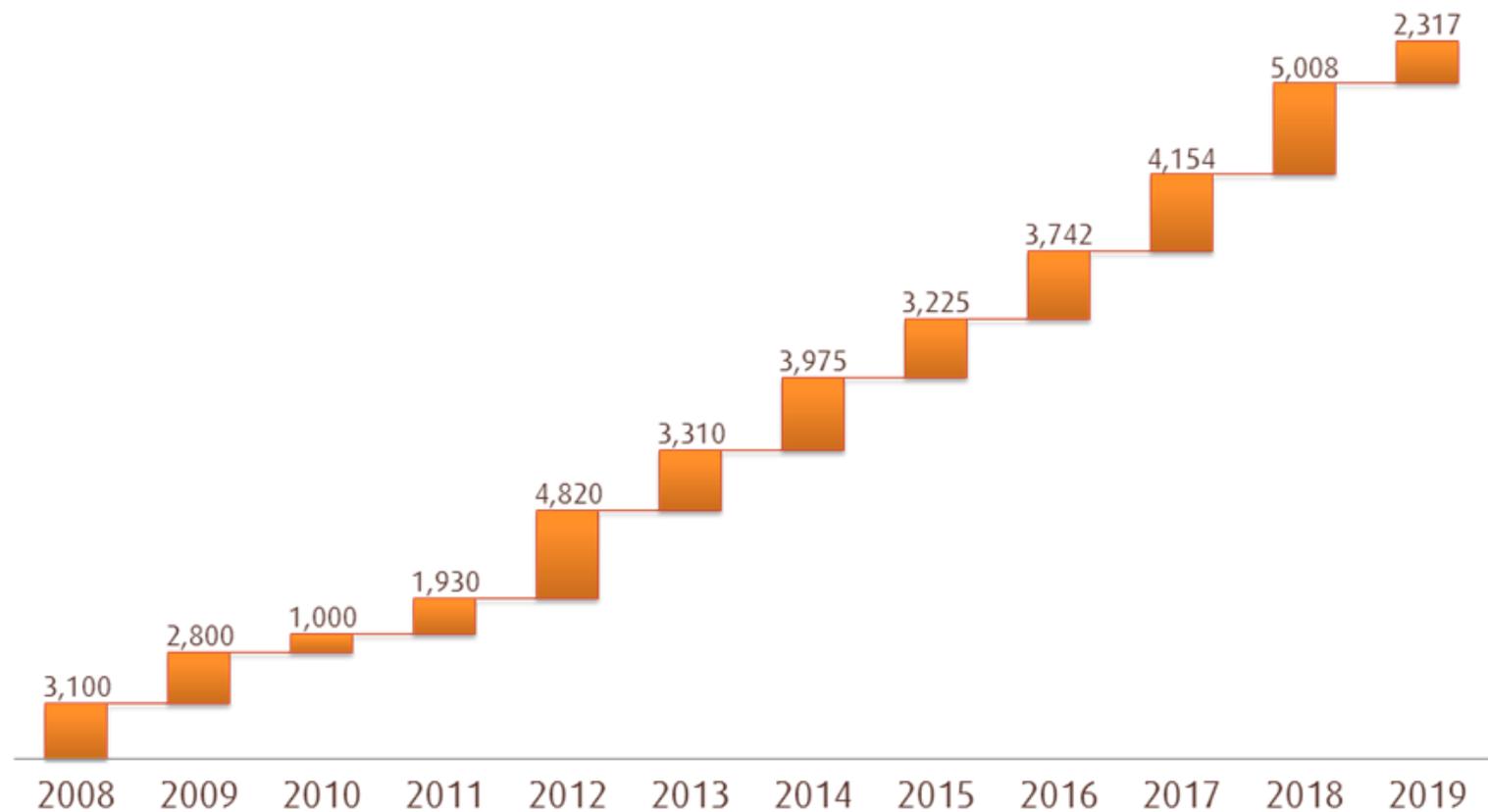
1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. **PERSONALKOSTEN**
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONS- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

Personalkostenentwicklung

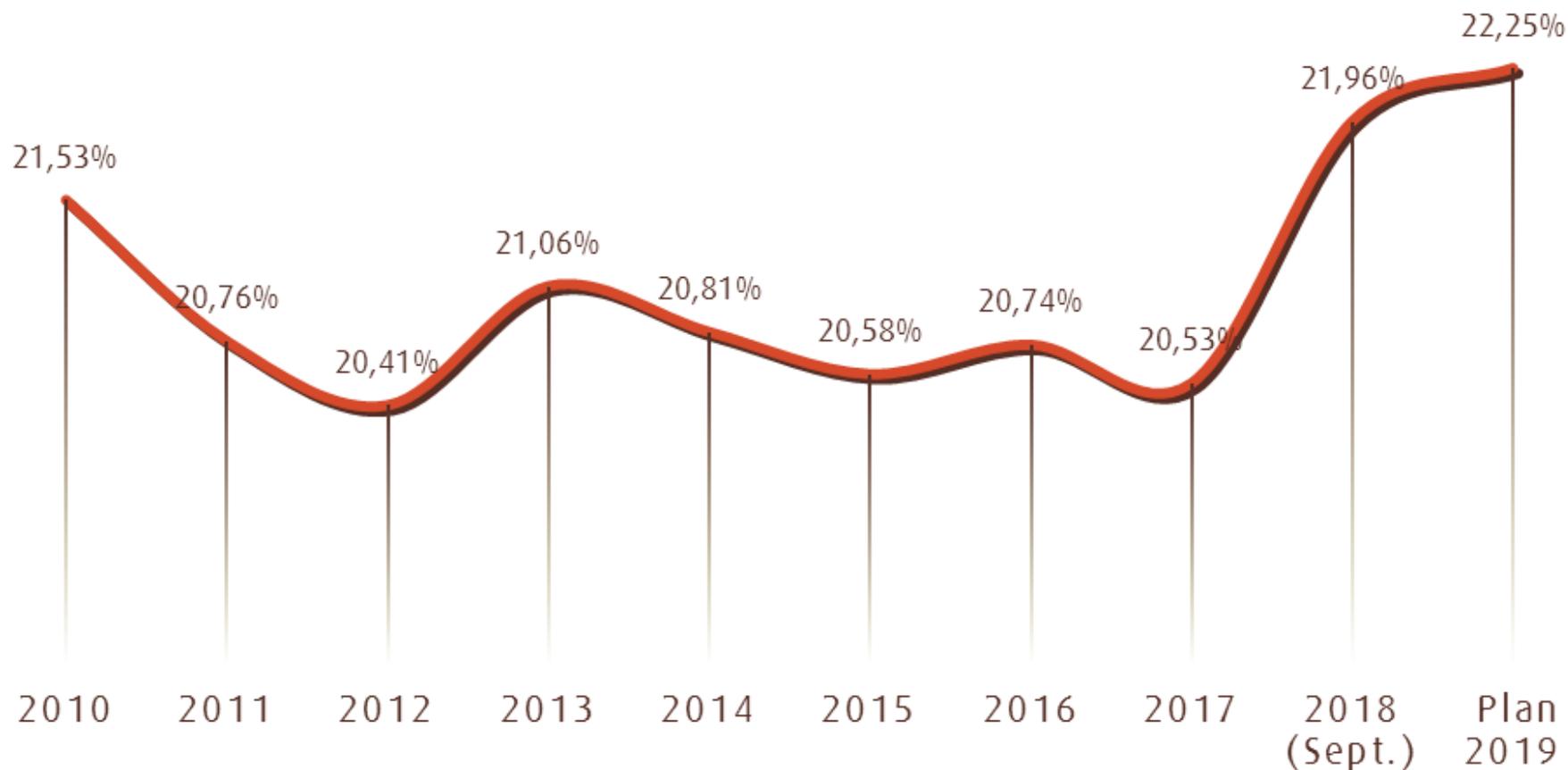
➔ Summe der Personalausgaben in Mio



Tarif- und Besoldungssteigerungen in % seit 2008

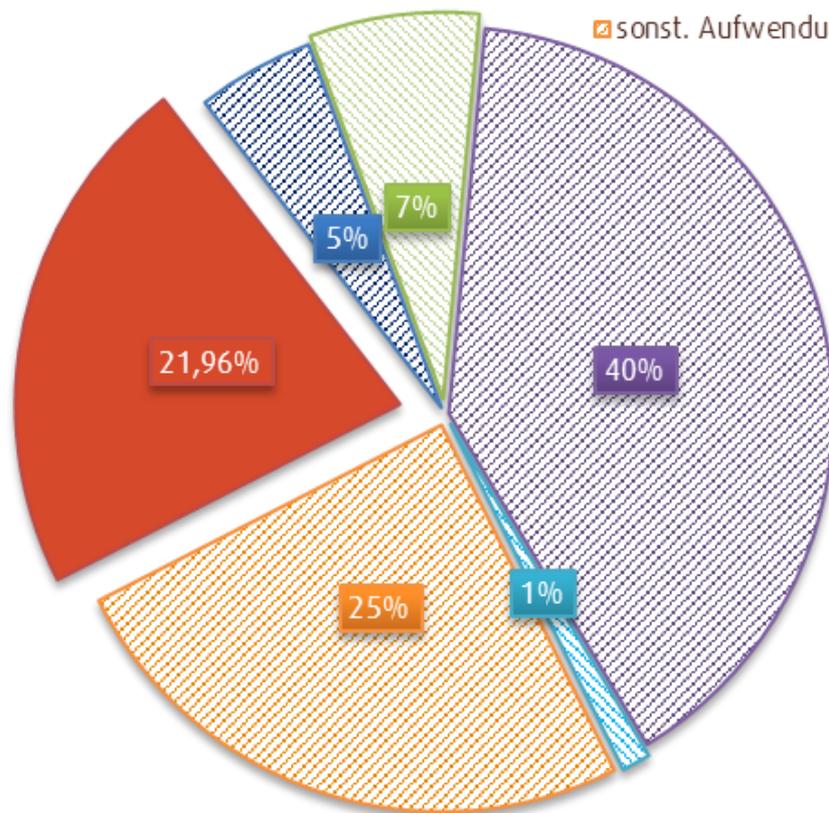


Anteil der Personalkosten am Verwaltungshaushalt ab 2010



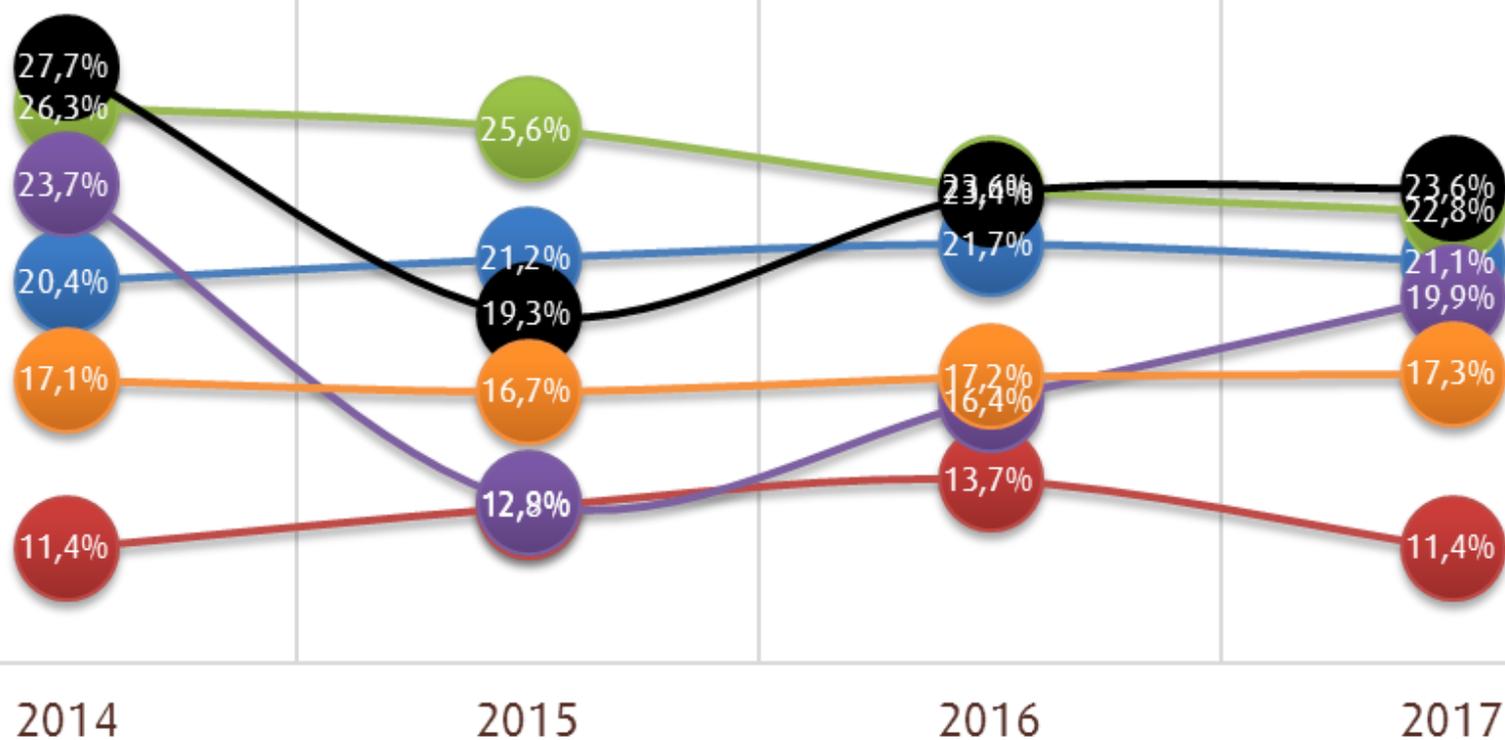
Anteil der Personalkosten am Verwaltungshaushalt im Jahr 2018 (Stand September 2018)

- Personalkosten
- Abschreibungen
- Zinsen
- Aufwendungen für Sach- u. Dienstleistungen
- Transferaufwendungen
- sonst. Aufwendungen



Anteile der Personalausgaben am Verwaltungshaushalt in % 2014-2017

Magdeburg Halle Erfurt Potsdam Dresden Schwerin



Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

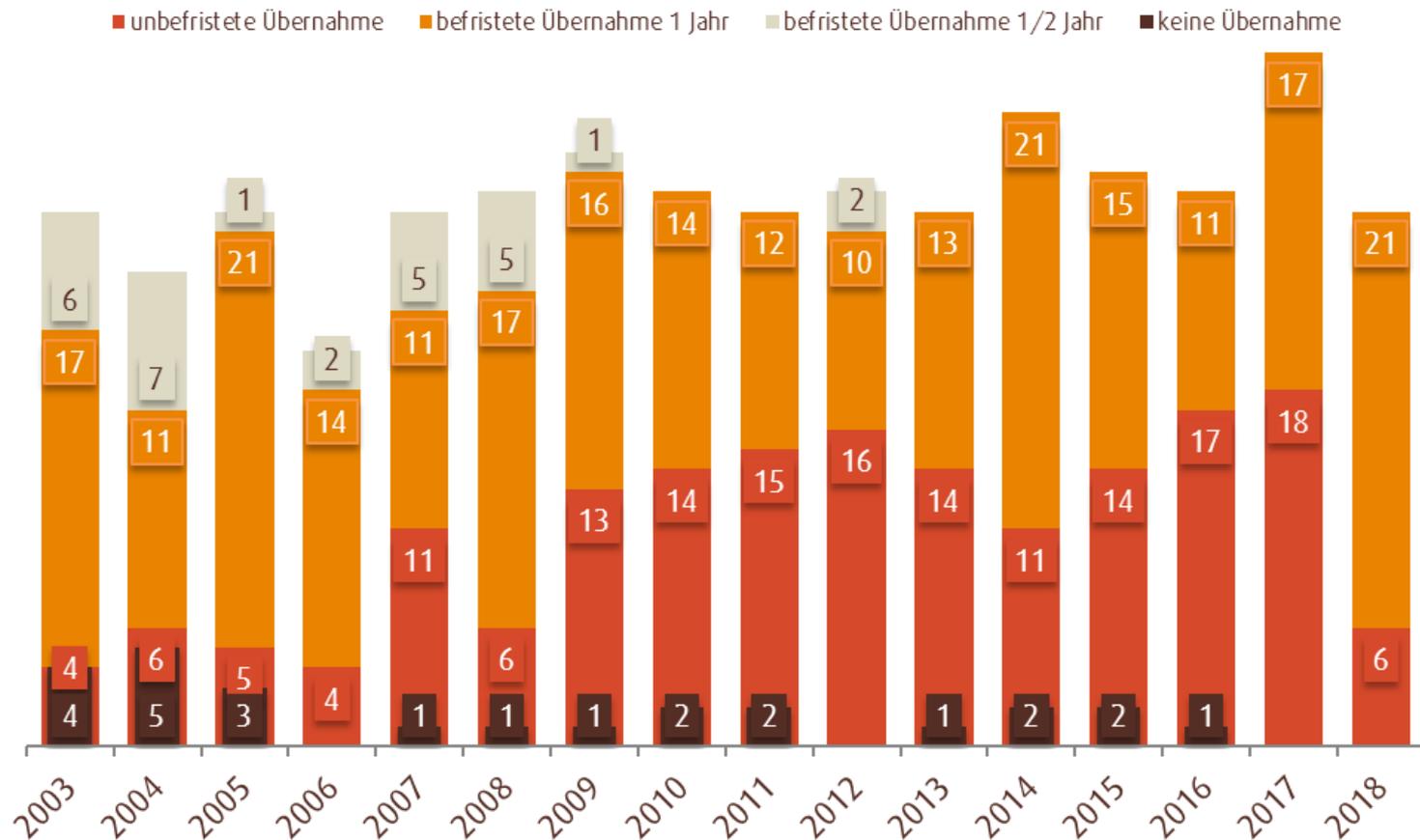
otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. PERSONALKOSTEN
8. **AUS- UND FORTBILDUNG**
9. BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
10. INFORMATIONS- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

KENNZAHLEN	Ausbildungsplätze	Bewerber/-innen	davon weiblich	weiblich in %	Bewerber/-innen pro Ausbildungsplatz
2016	41	867	503	58%	21,15
2017	43	925	458	50%	21,51
2018	43	1068	566	53%	24,84

Überblick zu Anschlussstätigkeiten und unbefristete Übernahmen nach Beendigung der Ausbildung



Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018

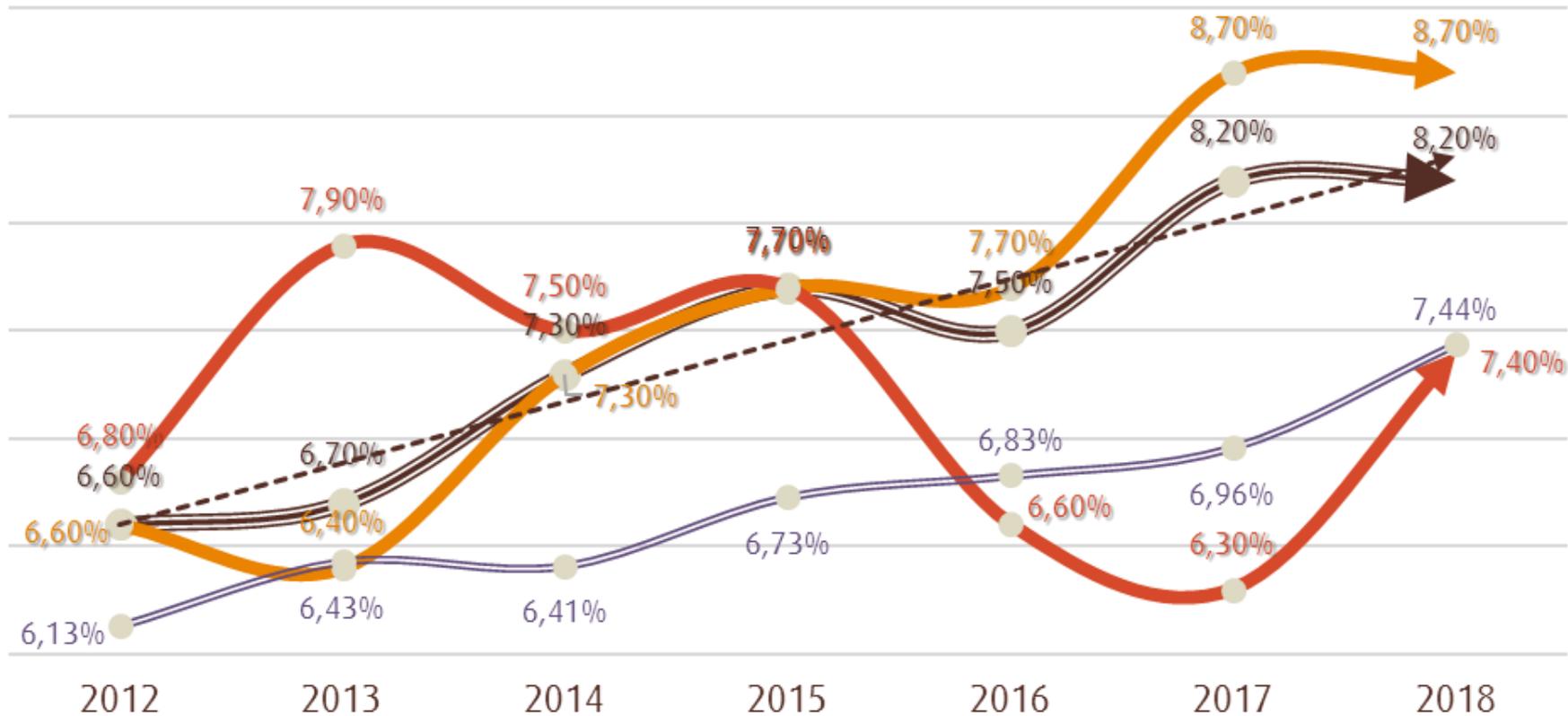
otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



1. ORGANISATIONSMANAGEMENT
2. PERSONALMANAGEMENT
3. § 18 TVÖD – LEISTUNGSORIENTIERTE BEZAHLUNG - AUSWERTUNG ZUR UMSETZUNG §18 TVÖD
4. ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITMODELLE IN DER LANDESHAUPTSTADT MAGDEBURG
5. BESCHÄFTIGTENFLUKTUATION
6. INTEGRATION SCHWERBEHINDERTER MENSCHEN
7. PERSONALKOSTEN
8. AUS- UND FORTBILDUNG
9. **BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- UND EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT**
10. INFORMATIONS- UND KOMMUNIKATIONSPLANUNG

Entwicklung der prozentualen Krankenstände

➡ Gesamt
 ➡ Tarifbeschäftigte
 ➡ Beamte
 ○ Mitgliedstädte Dt. Städtetag



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

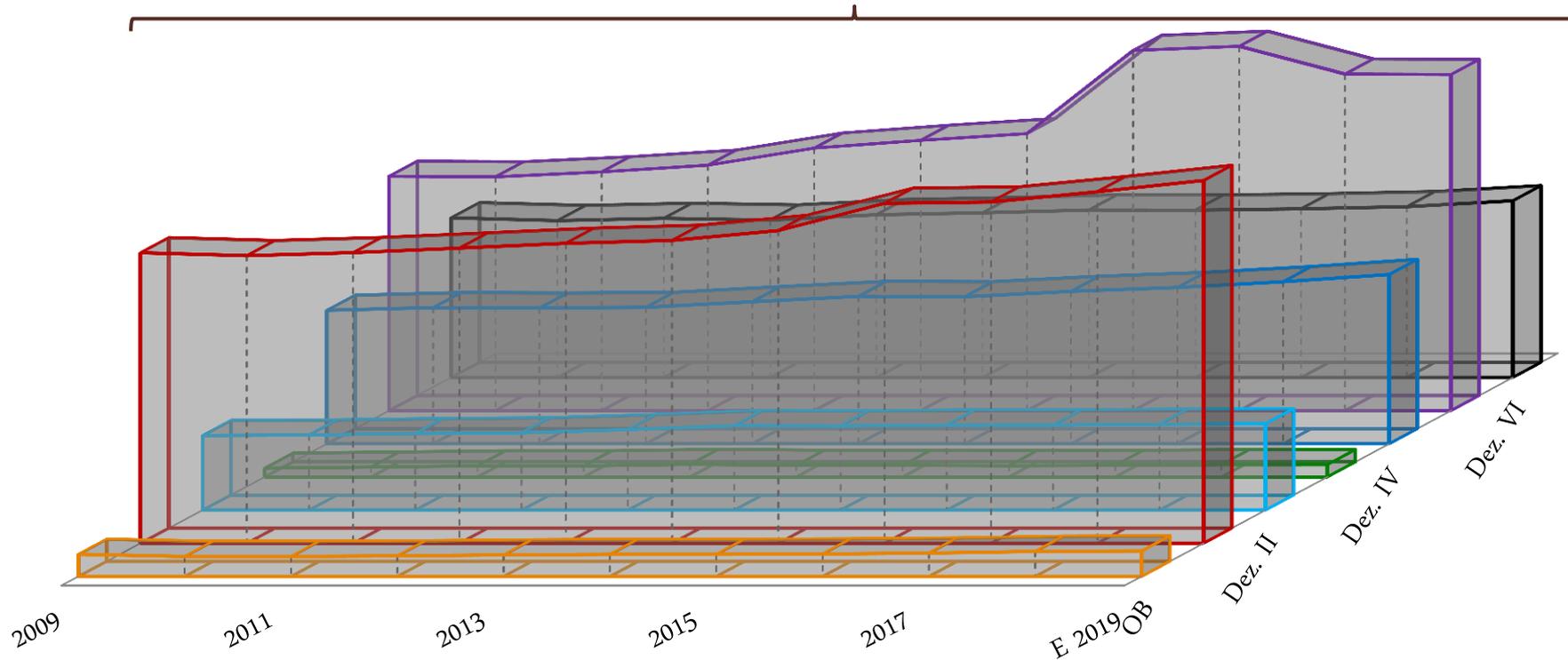
**Den Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement
der Landeshauptstadt Magdeburg 2016-2018**

können Sie [hier](#) herunterladen.

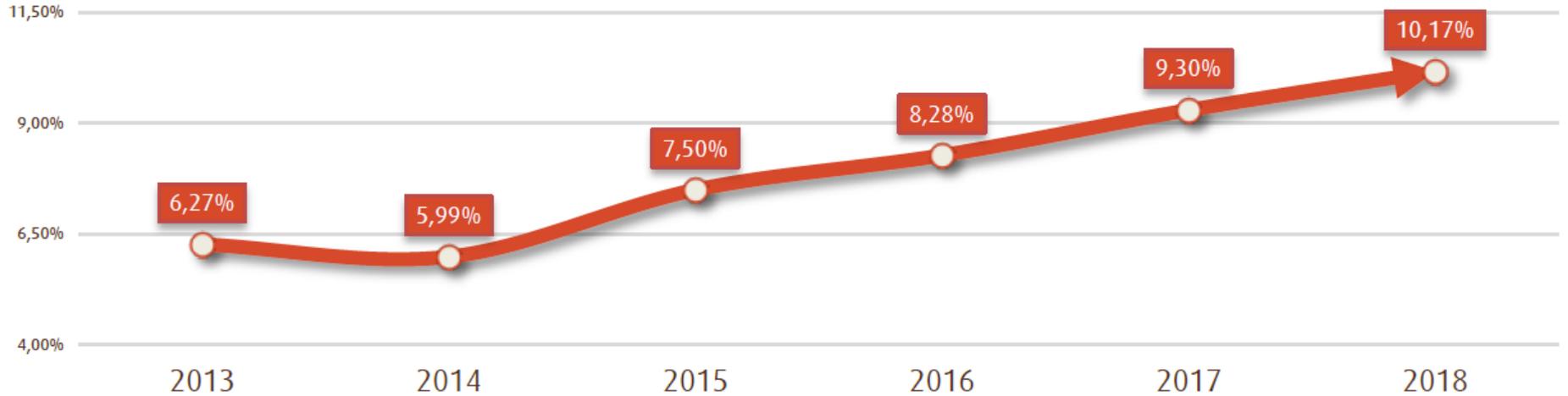


otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

Stellenaufwuchs = 26,5 %



otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt



Beigeordnete planmäßige Austritte bis 2024

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

Funktion	Ende der Wahlperiode	bzw. Ausscheiden aufgrund Erreichens der Altersgrenze
Beigeordneter IV		30.06.2020
Beigeordneter III		31.07.2020
Beigeordneter VI		30.04.2021
Beigeordneter II	30.06.2021	
Beigeordnete V	30.11.2021	
Oberbürgermeister	30.06.2022	
Beigeordneter I	31.12.2022	

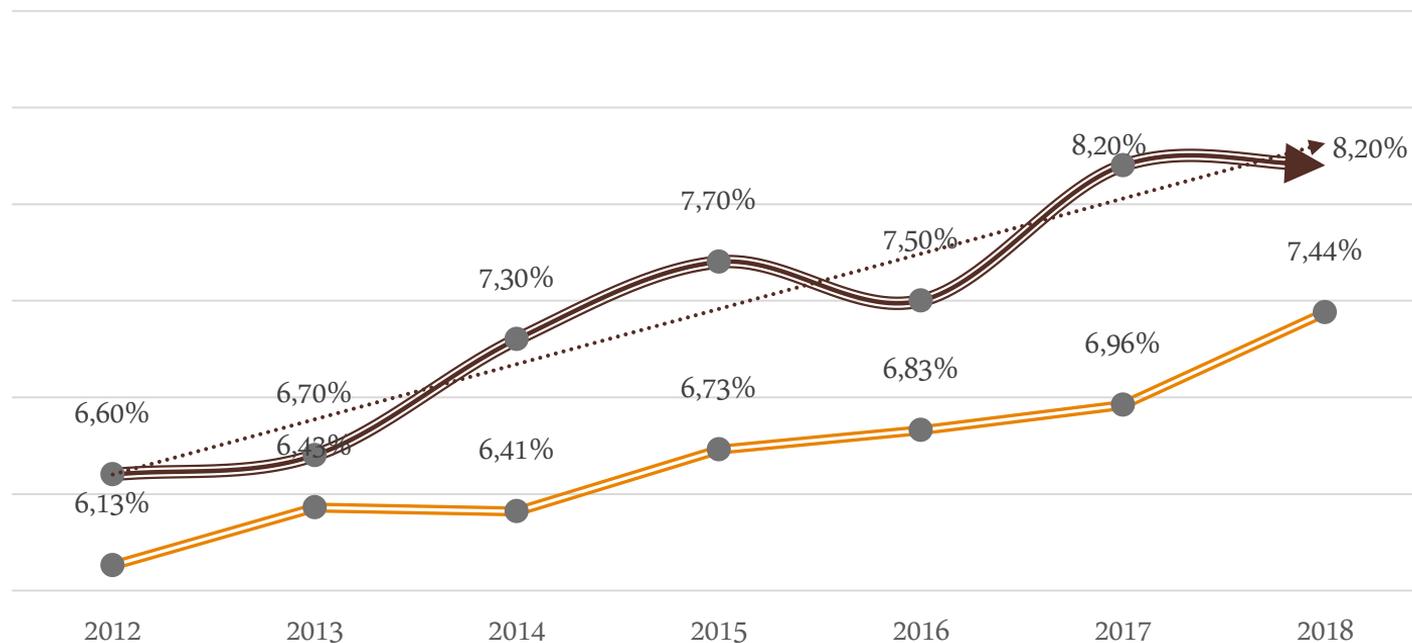
Amtsleitungen/Fachbereichsleitungen planmäßige Austritte bis 2024

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

Struktur	Funktion	voraussichtlicher Austritt (Renteneintritt)
14.0	Amtsleiter/in	bereits vakant
37.0	Amtsleiter	31.10.2020
62.0	Fachbereichsleiter	28.02.2021
31.0	Amtsleiter	31.12.2021
30.0	Amtsleiter	31.05.2023
32.0	Fachbereichsleiter	31.12.2023
53.0	Amtsleiter	31.01.2024

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

➡ LH MD ○ ∅ Mitgliedsstädte Dt. Städtetag



otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

I. Kurzfristige Maßnahmen zur Besetzungsbeschleunigung

- Vier neue Stellen für Team Personalplanung und –entwicklung (in 2019 besetzt)
- Besetzung von Elternzeit- bzw. Krankenvertretungen auf Basis von Initiativbewerbungen (März 2018)
- Alle Stellenausschreibungen erfolgen extern (September 2018)

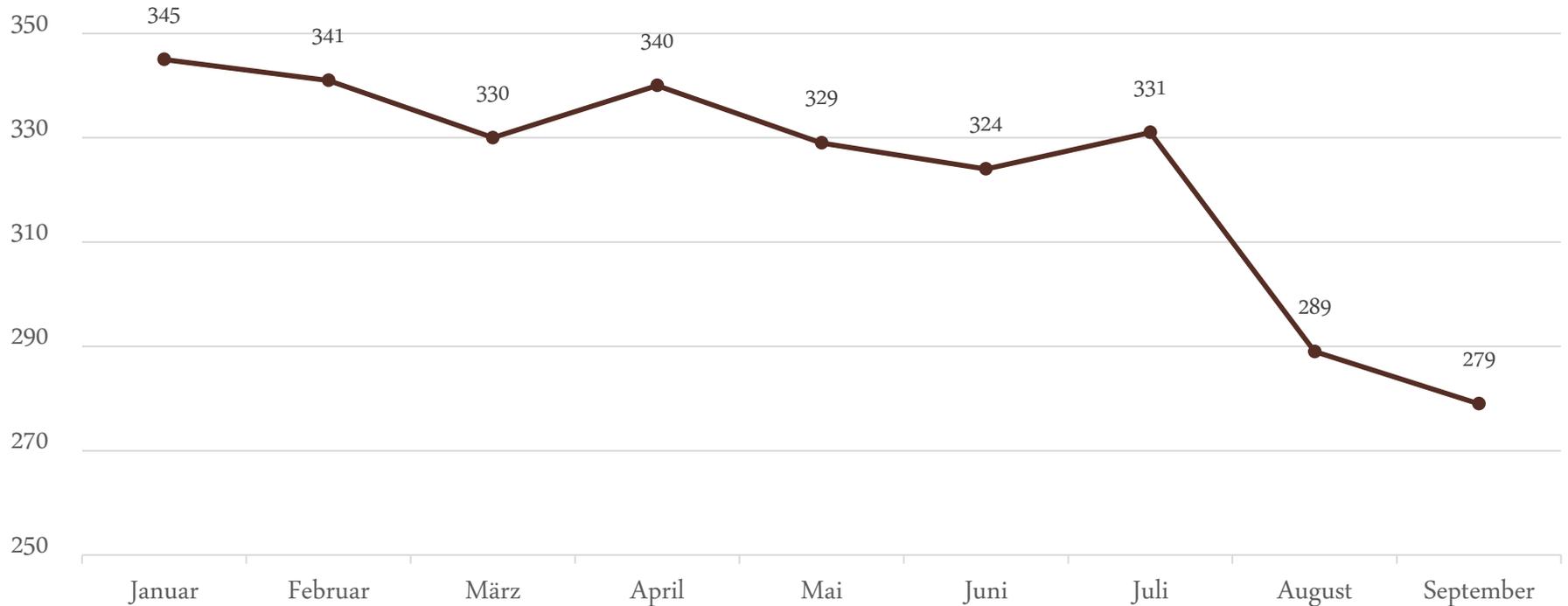
otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

I. Kurzfristige Maßnahmen zur Besetzungsbeschleunigung

- Besetzung von befristeten Stellen erfolgt unter Abschluss eines befristeten Arbeitsvertrages (Sept. 2018)
- Bewerbungen werden ausschließlich über das Stellenportal „Interamt“ angenommen (April 2019)
- Priorisierung der Stellenbesetzungen durch Beigeordnete für ihren Bereich
- Eigenständige Durchführung von Vorstellungsgesprächen durch Dezernate (Dezernat V und VI seit Mai bzw. März)

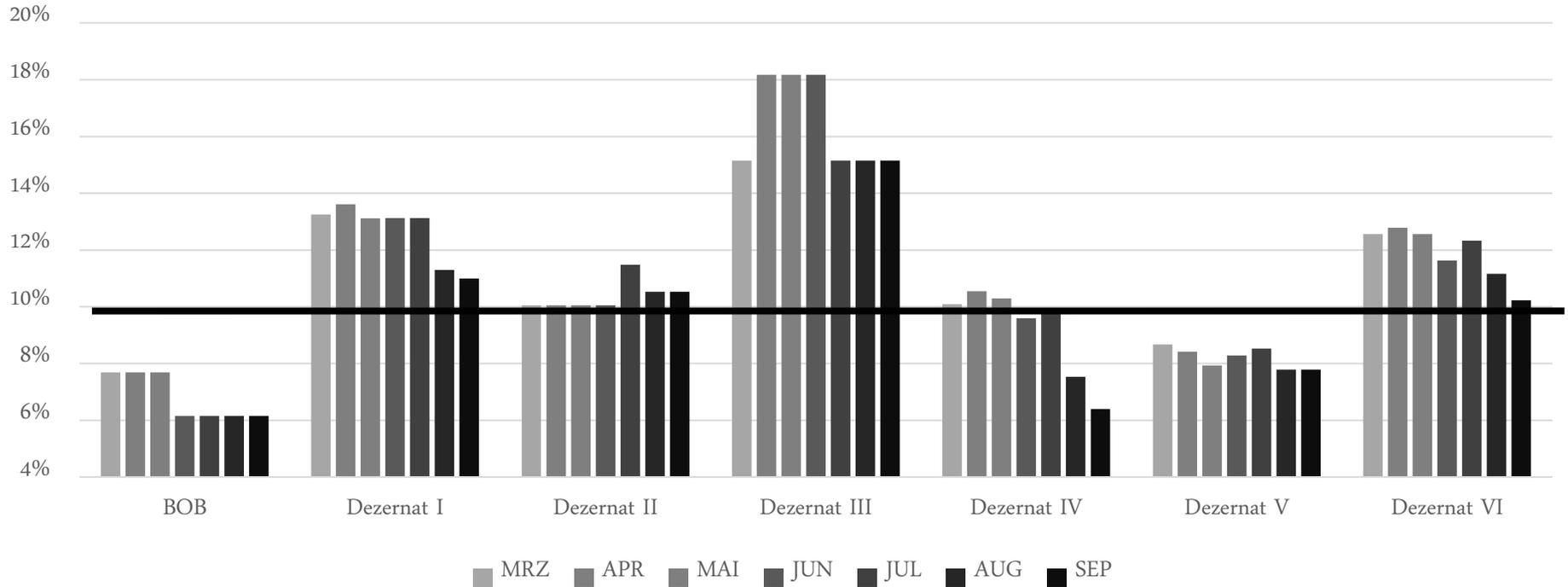
otto präsentiert **otto** stellt vor **otto** informiert **otto** gibt bekannt **otto** zeigt

Verlauf besetzungsrelevante, offene Stellen



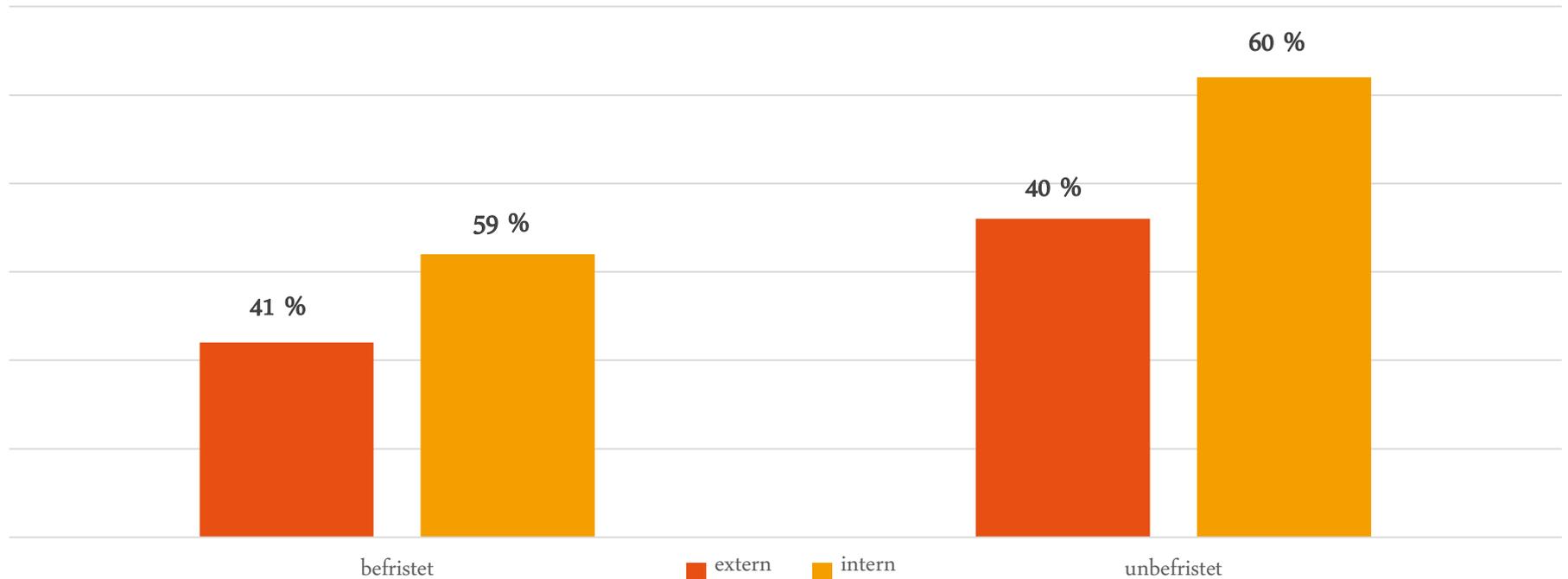


Verlauf offener, besetzungsrelevanter Stellen



otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

Besetzung mit internen/externen Bewerbern



Projekt „Mitarbeiter-Gewinnung und –Bindung in Zeiten des demographischen Wandels“ im FB 01

otto präsentiert otto stellt vor otto informiert otto gibt bekannt otto zeigt

durchschn. Laufzeiten Stellenbesetzungsverfahren

