

## Vereinfachte Ziel- und Maßnahmeübersicht (jährlicher Arbeitsplan)

<b>ZEITRAUM    MAßNAHMEN ZUR REALISIERUNG DES ZIELBILDS und ARBEITSPAKETE DER LH MAGDEBURG</b>	
<b><u>Ziel 01:</u> Die Kommune hat eigene ressort- und trägerübergreifende Steuerungsstrukturen (weiter-)entwickelt (Koordinierung und Kooperationsgremien), um kommunale Gesundheitsförderung und Prävention im Sinne des Public Health Action Cycles weiterzuentwickeln und umzusetzen.</b>	
07/2020 bis 06/2025	Planung, Organisation und Umsetzung der Steuerungs- und Kooperationsstrukturen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenstellung einer Projektgruppe</li> <li>• Sammlung von Informationsmaterial</li> <li>• Erstellung eines Projektplans mit Verantwortlichkeiten</li> <li>• Nutzung der Projektgruppe für regelmäßigen Austausch</li> <li>• (Nach-)Prüfung der Steuerungs- und Kooperationsstrukturen, ggf. Nachsteuerung</li> </ul>
10/2020 bis 03/2021	Ansprache und Einbindung von Netzwerkpartnern innerhalb der Kommunalverwaltung sowie von weiteren kommunalen Akteuren <ul style="list-style-type: none"> <li>• Knüpfen von Kontakten zu internen und externen Partnern (z.B. Stadtsportbund)</li> <li>• Kick-Off-Meeting, Vorstellen der Vorarbeiten und des Vorhabens</li> </ul>
01/2021 bis 06/2025	Zusammenarbeit, strategische Abstimmung und Verhandlung mit Kooperationspartnern und weiteren bestehenden kommunalen Gremien/Netzwerken: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Festsetzung und Durchführung regelmäßiger Termine</li> <li>• Bildung flexibler, temporärer Arbeitsgruppen, um bestehende individuelle Angebote zu erfassen</li> <li>• Diskussion der Angebote in Gruppen zum potenziellen Transfer in andere Bereiche</li> </ul>
07/2020 bis 06/2025	Innere Vernetzung zu Prävention und Gesundheitsförderung in der Kommunalverwaltung <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablierung des Koordinators als Schnittstelle und Mittler von Informationen, ggf. Weiterleitung relevanter Informationen</li> </ul>
<b><u>Ziel 02:</u> Die Kommune hat einen geplanten und koordinierten Prozess der Strategieentwicklung in kommunaler Verantwortung durchlaufen.</b>	
01/2021 bis 06/2025	Inhaltliche und organisatorische Planung, Durchführung und Nachbereitung von Veranstaltungen und Arbeitsgruppentreffen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation, Vor- und Nachbereitung regelmäßiger Austauschtermine</li> <li>• Festlegung von Arbeitsabläufen, Methoden inkl. protokollarischer Festlegungen zu Arbeitsaufträgen</li> </ul>
10/2020 bis	Entwicklung von strategischen Leitzielen sowie operativen Zielen und Indikatoren; Erstellung und Verabschiedung des Strategiepapiers

ZEITRAUM	MAßNAHMEN ZUR REALISIERUNG DES ZIELBILDS und ARBEITSPAKETE DER LH MAGDEBURG
06/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausarbeitung von Problemfeldern</li> <li>• Analyse der bestehenden Maßnahmen hinsichtlich ihrer Vor- und Nachteile, Chancen und Risiken</li> <li>• Konsensbildung, welche Ziele durch bestehende und neue Maßnahmen erreicht werden sollen</li> <li>• Dokumentation bis hin zur Fertigstellung des Strategiepapiers</li> <li>• Erprobung und ggf. Überarbeitung und Weiterentwicklung des Strategiepapiers</li> </ul>
07/2020 bis 06/2025	<p>Öffentlichkeitsarbeit, Presse- und Medienarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung eines Konzepts für die Presse und Öffentlichkeitsarbeit in Zusammenarbeit mit der Pressestelle</li> <li>• Projektvorstellung und Streuen der Information</li> <li>• Aus-/Aufbau von Webseiten zum Angebot, evtl. Herstellung von Infomaterialien (z.B. Flyern und Postern)</li> </ul>
01/2021 bis 06/2024	<p>Entwicklungen in verschiedenen Arbeits- und Projektgruppen sowie Gremien der Kommunalverwaltung und der Kommune, Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen für die kommunale Spitze</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gründung und Nutzung von (bestehenden) Arbeitsgruppen bzw. Einzelmitgliedern zur Verfolgung von (Teil-)zielen, z. B. (Weiter-)entwicklung von (bestehenden) Maßnahmen hinsichtlich ihrer Zielsetzung</li> <li>• Feststellung, Vorbereitung, Akquirieren und Einbringen von nötigen Ressourcen zur Umsetzung</li> </ul>
10/2020 bis 06/2025	<p>Vertretung und Präsentation des Themas und der Entwicklungen in verschiedenen Arbeits- und Projektgruppen sowie Gremien der Kommunalverwaltung und der Kommune, Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen für die kommunale Spitze</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellung der Maßnahmen und Ziele sowie der Entwicklungen</li> <li>• Einbringen der Entscheidungsvorlagen in die relevanten kommunalen Gremien</li> <li>• Stadtratsinformationen zum Umsetzungsstand nach Bedarf</li> </ul>
04/2023 bis 06/2025	<p>Verstetigung der Prozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beginn der Umsetzung und regelmäßige Prüfung der umgesetzten Maßnahmen hinsichtlich ihrer Zielerreichung und Ergebnisqualität (Evaluation)</li> </ul>
<p><b>Ziel 03:</b> <b>Die Kommune hat verfügbare Ressourcen definiert und in die Strategie eingebunden (Ressourcen sind aktiviert).</b></p>	
01/2021 bis 06/2023	<p>Identifikation bestehender und verfügbarer Ressourcen (Projekte, Programme, Budgets) in allen Fachbereichen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfassen von bestehenden und verfügbaren Ressourcen durch Zusammenarbeit mit externen Partnern und der Stadtverwaltung, weitere Ergänzungen im Laufe des Arbeitsprozesses</li> <li>• Zusammenarbeit mit den Abteilungen der Fachförderung der jeweiligen Bereiche und dem Fördermittelmanagement zur Identifikation von finanziellen Ressourcen</li> <li>• Filtern der relevanten gesundheitsfördernden Projekte aus Gesamtübersichten bzw. Zusammenstellung dieser Übersichten</li> </ul>

ZEITRAUM	MAßNAHMEN ZUR REALISIERUNG DES ZIELBILDS und ARBEITSPAKETE DER LH MAGDEBURG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prüfung von bestehenden und früheren Projekten hinsichtlich ihrer Aktualität, Effizienz und Weiterführungsmöglichkeiten</li> </ul>
10/2022 bis 06/2025	Erarbeitung von Vereinbarungen zur (Mit-)Verwendung von Ressourcen im Rahmen der kommunalen Strategie <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutzung von Personalkapazitäten durch die Bildung von Arbeitsgruppen, um Themen zu bearbeiten</li> <li>• Prüfung der bestätigten Projektbudgets für finanzielle Aufwendungen</li> <li>• Nutzung der Ressourcen, die während der kommunalen Armutskonferenz und weiterer Fachtage akquiriert werden, um gesundheitsfördernde Projekte zu initiieren</li> <li>• Erfragung und ggf. Nutzung von finanziellen Unterstützungsmöglichkeiten für Kleinstprojekte durch bestehende Fonds</li> </ul>
07/2023 bis 06/2025	Aufbau eines kommunalen Budgets für Gesundheitsförderung/Prävention <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergänzung der bestehenden Budgets um aufstockende Finanzierung</li> </ul>
01/2023 bis 06/2025	sukzessive Ergänzung bestehender Aktivitäten zur Verbesserung von Chancengleichheit um den Aspekt der expliziten Gesundheitsförderung <ul style="list-style-type: none"> <li>• Berücksichtigung weiterer Projekte aus den Arbeitsbereichen der Partner und Überprüfung, wo Gesundheitsförderung als weiteres Kriterium wirkungsvoll angebunden werden sollte</li> <li>• Vorbereitung von Verfügungen und ggf. Beschlussvorlagen</li> </ul>
<b><u>Ziel 04:</u> Die Wissensbasis zu den kommunalen Bedarfen und Bedürfnissen in Lebenswelten und vulnerablen Zielgruppen ist verbessert.</b>	
01/2021 bis 03/2022	Identifikation geeigneter Daten- und Informationsquellen zur Formulierung des gesundheitsbezogenen Handlungsbedarfs <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfassung von bestehenden Daten- und Informationsquellen durch Zusammenarbeit mit externen Partnern (z.B. Stadtsporthund, Krankenkassen, GKV-Bündnis) und der kommunalen Verwaltung</li> <li>• erste Recherche weiterer, bisher nicht genutzter Quellen</li> <li>• Sammeln von Hinweisen zu den Bedarfen und Bedürfnisse besonders gefährdeter Zielgruppen</li> <li>• Recherche von Studien u.Ä. zur Gesundheitssituation bei verschiedenen Zielgruppen; Entwicklung von Bewertungskriterien und -prozessen</li> </ul>
10/2021 bis 06/2022	Prüfung und Verbesserung der Datenlage (z. B. durch den Einsatz geeigneter, ggf. partizipativer Instrumente der Bedarfsermittlung) und Identifikation von vulnerablen Zielgruppen und der mit ihnen verbundenen Fachkräfte und Akteure im Stadtgebiet <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recherche zu besonders gefährdeten Zielgruppen</li> <li>• Erfassung u.a. der Anzahl, der vorhandenen Projekte und Bedarfe für diese Zielgruppen</li> </ul>

ZEITRAUM	MAßNAHMEN ZUR REALISIERUNG DES ZIELBILDS und ARBEITSPAKETE DER LH MAGDEBURG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutzung weiterer Bedarfsanalysen; Gegenüberstellung von Chancen und Risiken durch gesonderte Projektförderung</li> <li>• Verifizierung der Datenanalyse in Zusammenarbeit mit den beteiligten Akteuren</li> <li>• Empfehlungen hinsichtlich der Priorisierung von Zielgruppen und Bedarfen</li> </ul>
01/2022 bis 03/2023	<p>Formulierung des gesundheitsbezogenen Handlungsbedarfs in Bezug auf die gesundheitliche Chancengleichheit bestimmter Themen, Zielgruppen oder Lebenswelten anhand geeigneter Quellen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auswertung der bisherigen Analysen zu den Zielgruppen hinsichtlich erfasster Handlungsbedarfe</li> <li>• gemeinsame Diskussion und Ideenentwicklung zu praktikablen Projekten mit Partnern auf der Arbeitsebene</li> <li>• Recherche vergleichbarer Projekte bzw. Lösungsansätze im Bundesgebiet</li> <li>• Entwicklung von Konzepten zur Umsetzung</li> </ul>
04/2022 bis 06/2025	<p>Einbeziehung und inhaltliche Unterstützung anderer Ämter bei Fachplanungen mit Bezug zu Prävention und Gesundheitsförderung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweiterung des bisherigen Beteiligtenkreises um Kooperationspartner zur Umsetzung der im vorherigen Schritt entwickelten Projektideen</li> <li>• Weiterentwicklung der Projektideen für die Zielgruppe(n) bis zur Umsetzung</li> </ul>
<p><b><u>Ziel 05:</u></b>  <b>Die Kommune hat die Strategien bzw. die zugrunde liegenden Ziele partizipativ mit Akteuren und Bewohner(innen)gruppen abgestimmt.</b></p>	
04/2021 bis 06/2022	<p>Inhaltliche und organisatorische Planung, Durchführung und Nachbereitung von Veranstaltungen und Arbeitsgruppentreffen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recherche geeigneter Instrumente, auch in Zusammenarbeit mit den beteiligten Partnern</li> <li>• Organisation und Durchführung von öffentlichen Veranstaltungen (ggf. mit weiteren Arbeitsphasen), um die Überlegungen, Strategien und Projektvorschläge vorzustellen und Meinungen und Anregungen der Bürger*innen zu erfassen</li> </ul>
07/2021 bis 06/2025	<p>Einsatz partizipativer Instrumente der Bedarfs- und Bedürfnisermittlung sowie der Planung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Erneute) Veröffentlichung von Pressemitteilungen, um Bürger*innen über Beteiligungsverfahren zu informieren und zur Beteiligung aufzurufen, für ihre Beteiligungsmöglichkeiten zu sensibilisieren</li> <li>• Verweis auf öffentliche Veranstaltung; ggf. Ergänzung mit Meinungsabfrage im Online-Verfahren</li> </ul>
<p><b><u>Ziel 06:</u></b>  <b>Die Handlungsschwerpunkte für konkrete Lebenswelten und Zielgruppen sind abgeleitet und Maßnahmen formuliert.</b></p>	
01/2021 bis 06/2025	<p>Anbahnung von Kooperationen und Projektvorhaben, z. B. eine gesundheitsfördernde Quartiersentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontaktaufnahme zu Kooperationspartnern, die einen Überblick über bestehende Daten- und Informationsquellen bieten können; auch über bereits bestehende Netzwerke hinaus</li> </ul>

ZEITRAUM	MAßNAHMEN ZUR REALISIERUNG DES ZIELBILDS und ARBEITSPAKETE DER LH MAGDEBURG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenstellung der unterschiedlichen Expertisen</li> <li>• Absprachen zu weiterer Verfahrensweise und Erwartungen der bestehenden Projektgruppe diesbezüglich</li> <li>• Vorbereiten von Kooperationsverträgen</li> </ul>
07/2023 bis 06/2025	Identifizierung von möglichen Projektpartnern und Programmen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweiterung des bisherigen Beteiligtenkreises um Kooperationspartner, auch aus ähnlichen Projekten, zur Weiterentwicklung und Umsetzung der entwickelten und umzusetzenden Projektideen</li> </ul>
<b><u>Ziel 07:</u></b> <b>Mögliche kommunale Schwerpunkte zu spezifischen Themen oder Zielgruppen sind definiert.</b>	
07/2020 bis 06/2025	Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen für die beteiligten Gremien und die kommunale Spitze <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentation und Prüfung der Bedarfe, Ziele, Arbeitsschritte, Methoden und Maßnahmen</li> <li>• Herausstellung von Chancen und Möglichkeiten, aber auch Kosten</li> <li>• Sensibilisierung für die Relevanz und Betonung der Bedeutung für die Landeshauptstadt Magdeburg</li> </ul>