

Landeshauptstadt Magdeburg

Stellungnahme der Verwaltung

öffentlich

Stadtamt	Stellungnahme-Nr.	Datum
FB 32	S0308/20	04.09.2020
zum/zur		
F0159/20 – Fraktion Gartenpartei/Tierschutzallianz, Fraktionsvorsitzender Roland Zander		
Bezeichnung		
Hasselmanagerin		
Verteiler		Tag
Der Oberbürgermeister		15.09.2020

Die Verwaltung nimmt zur

Stadtratsanfrage F0159/20 – Hasselmanagerin – wie folgt Stellung:

1. Wie stellt sich die Situation auf dem Hasselbachplatz seit Januar 2020 dar?

Nach Einschätzung des Ordnungsamtes, der Polizei und der ortsansässigen Gastronomen hat sich die ordnungsrechtliche Situation am Hasselbachplatz beruhigt.

Seit Anfang Juni 2020 hat die Stadtwache insgesamt 15 nächtliche Präsenzdienststreifen im Bereich Hasselbachplatz am Wochenende durchgeführt.

Hierbei wurden nur vereinzelte Verstöße festgestellt. In einigen Fällen musste wegen Lärm (Bluetoothboxen) eingeschritten werden.

Nur in wenigen Nächten waren mehr als 100 Personen gleichzeitig anwesend. In diesem Jahr gingen bisher Beschwerden von zwei Anwohnern zu den Verhältnissen am Hasselbachplatz im Ordnungsamt ein.

2. Welche Verbesserungen sind eingetreten? Welche Verschlechterungen?

Durch die Corona-Krise kam es bisher zu einer Schließung eines gastronomischen Betriebes, Schwierigkeiten sind, wie überall, bei vielen Gewerbetreibenden und Gastronomen erkennbar.

3. Welche Aktionen sind durch die Hasselmanagerin bisher in die Wege geleitet worden? Gab es bereits Erfolge zu verzeichnen, oder Misserfolge?

4. Welche Aktionen waren durch die Hasselmanagerin geplant und mussten infolge der Corona-Pandemie verschoben werden?

zu 3. und 4.

Sowohl im Dezember als auch im Februar fanden Veranstaltungen auf dem Hasselbachplatz statt, die positive Rückmeldungen erhielten. Für Ende März waren sowohl die Feier des Geburtstages des Namensgebers Carl Gustav Friedrich von Hasselbach als auch die Eröffnung des Kiezmarktes geplant - diese mussten wiederum Corona-bedingt verschoben werden, sind jedoch konzeptionell gesichert. Ebenso war für Mai in Kooperation mit dem Kulturhauptstadtbüro eine Fortsetzung der Hasselnight in europäischer Ausrichtung geplant sowie eine Variation eines Stadtstrandes in Kooperation mit dem Zoo Magdeburg - auch diese mussten entfallen.

5. Was möchte die Hasselmanagerin für den Hasselbachplatz noch erreichen, gibt es ein Konzept? Wenn ja, welches? Wenn nein, warum nicht?

Es gibt erste konzeptionelle Überlegungen und Skizzen. Vor allem im Bereich der Veranstaltungsplanung sind diese bereits weit gediehen. In der Entwicklung der

Konzeption werden die sich wandelnden Gegebenheiten berücksichtigt und derzeit vor allem Aktionen, die die Gastronomie stärken, forciert, dadurch rücken andere Punkte vorerst in den Hintergrund. Bevor ein finales Konzept erstellt werden kann, bedarf es einer umfangreichen Evaluation der Lage. Diese ist noch nicht vollumfänglich abgeschlossen.

6. **Wie viele Gespräche hat die Hasselmanagerin mit den Gastronomen und Gewerbetreibenden bereits geführt, bitte auflisten.**
Die Anzahl der Gespräche kann dank der Vielzahl nur geschätzt werden und liegt bei derzeit mehr als 100 Gesprächen.
7. **Wenn ein Konzept für von Dritten erstellt wurde oder wird, wer erstellt dieses und was kostet es?**
Keine Dritten involviert.
8. **Wie kann der Stadtrat der Landeshauptstadt Magdeburg die Hasselmanagerin unterstützen, oder ist die Unterstützung nicht gewünscht?**
Die Unterstützung des Stadtrates ist selbstverständlich gerne gesehen und erwünscht. Zwecks genauerer Klärung des Konzeptes (durch die Lage sind einige Punkte verständlicherweise im Vagen) ist das Management gerne bereit sich den einzelnen Fraktionen persönlich vorzustellen, um gemeinsam ins Gespräch zu kommen.
9. **Gab es Veranlassung, den Arbeitsvertrag mit der Hasselmanagerin vorzeitig zu beenden? Wenn ja, welche?**
Das Arbeitsverhältnis wurde von der Hasselmanagerin selbst zu Ende November gegenüber dem Stadtmarketing „Pro Magdeburg“ e.V. gekündigt. Seitens der Landeshauptstadt Magdeburg gab es zu keinem Zeitpunkt den Wunsch, das Arbeitsverhältnis vorzeitig zu beenden. Mit Pro M werden kurzfristig alle notwendigen Schritte zur Neubesetzung eingeleitet.
10. **Wurde der Arbeitsvertrag mit der Hasselmanagerin ursprünglich mit einer Befristung versehen? Wenn ja, welche Befristung war vertraglich vereinbart? Wurde die Befristung frühzeitig aufgehoben oder verlängert? Wenn ja, wann und aus welchem Anlass?**
Hierzu bedarf es keiner weiteren Ausführungen.