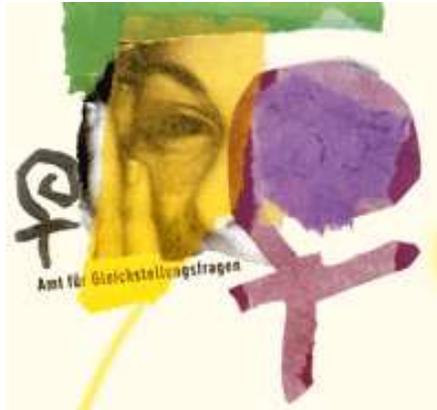


Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

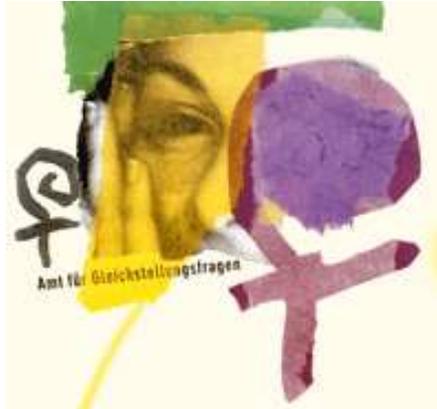
Aktionsplan für Geschlechtervielfalt und gegen Homo- und Transphobie
in der Landeshauptstadt Magdeburg – Umsetzung 2017 – 2019 und
Fortschreibung 2020 - 2024



Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfelder:

1. Aufklärungs- und Bildungsangebote
2. Beratungs- und Unterstützungsangebote
3. Öffentlichkeitsarbeit
4. Netzwerkarbeit
5. Neu: Alter, Pflege und Behinderung



Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 1 : Aufklärungs- und Bildungsangebote

u.a. Fortbildungen und Informationsveranstaltungen für Fachkräfte der Kinder- und Jugendhilfe, aus der Verwaltung und für Lehrkräfte

- Bedarf ist weiterhin groß
- Fortbildungen werden spezifischer ausgerichtet / arbeitskontextbezogen

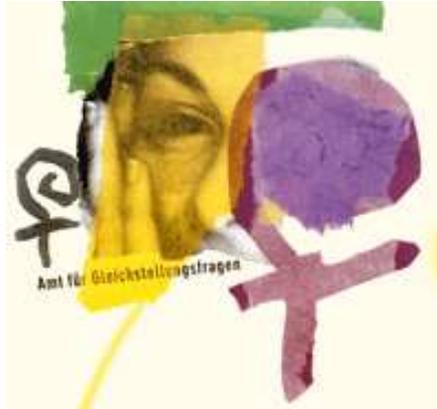


Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 2 : Beratungs- und Unterstützungsangebote

u.a. Beratung und Unterstützung von geflüchteten LSBTIQ

- Bedarf ist seit Projektinitiierung stetig gewachsen
- Thematisierung der Situation der Geflüchteten im Beirat für Integration und Migration vorgesehen



Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 3 : Öffentlichkeitsarbeit

u.a. Veranstaltungen im Rahmen des CSD, Bereitstellung von Medien zur Thematik für KITA und Schulen, Übersicht über die Fachstellen in MD

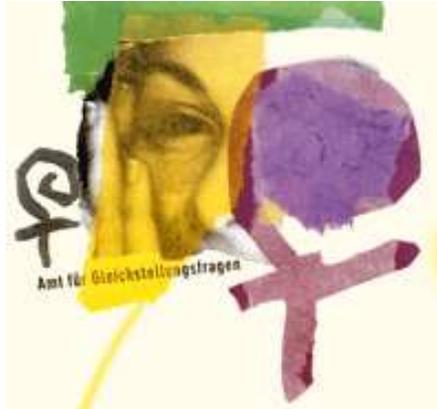


Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Handlungsfeld 4 : Netzwerkarbeit

u.a. regelmäßiger Austausch mit Fachstellen/Netzwerktreffen, in städtischen Gremien und Ausschüssen;

Zukünftige Zusammenarbeit mit der neuen Ansprechperson bei der Polizei



Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Neu Handlungsfeld 5 : Alter, Pflege und Behinderung

u.a. Thematisierung der Lebenssituationen von LSBTIQ in der AG
Menschen mit Behinderungen und im Seniorenbeirat;

Fortbildungen für Lehrkräfte in der Aus- und Fortbildung innerhalb der
Altenpflege



Amt für Gleichstellungsfragen
der Landeshauptstadt Magdeburg

Schlussfolgerungen

- Beratungs- und Unterstützungsangebote sind umfangreicher und zielgruppenspezifischer geworden
- Fachkräfteschulungen arbeitskontextbezogen fortführen
- Höherer und professionalisierter Bedarf der Unterstützung von LSBTIQ mit internationalem Hintergrund
- Angebote müssen verstetigt und transparenter werden / ÖA
- Thema LSBTIQ und Alter, Pflege und Behinderung stärker berücksichtigen