

Anfrage öffentlich	Datum 28.04.2021	Nummer F0125/21
Absender Stadtrat Jens Rösler (SPD-Stadtratsfraktion) SPD-Stadtratsfraktion		
Adressat Oberbürgermeister Herrn Dr. Lutz Trümper		
Gremium Stadtrat	Sitzungstermin 06.05.2021	

Kurztitel Ausbildung und Anstellung von Mitarbeiter*innen in der Verwaltung der Landeshauptstadt Magdeburg
--

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

im Rahmen der interkulturellen Kompetenz und zur Förderung von Integrationsmaßnahmen sind gute Beispiele hervorzuheben. Eine aufgeschlossene und aufgeklärte Gesellschaft hilft in Vorbildfunktion bei der Etablierung von Integration und Abbau von Vorurteilen. Die Landeshauptstadt als Arbeitgeber im öffentlichen Dienst hat eine öffentliche Verpflichtung und Vorbildfunktion. Daher ist zu erfragen, inwieweit dieser Vorbildfunktion nachgegangen wird und wie hoch das vorhandene Potential innerhalb der Verwaltung ist, um im Bedarfsfall auf sprachliche Kompetenz innerhalb der Verwaltung (Bürgerfreundlichkeit) zurückgreifen zu können. Daher frage ich Sie:

1. Wie viele Mitarbeiter*innen bei der Landeshauptstadt seit 2014 zur Ausbildung gewonnen werden konnten, die aus dem europäischen Raum herkommen (nicht in 2. Generation)?
2. Wie viele Mitarbeiter*innen bei der Landeshauptstadt seit 2014 zur Ausbildung gewonnen werden konnten, die aus Flüchtlingsgebieten herkommen (nicht in 2. Generation)?
3. Wie viele Mitarbeiter*innen bei der Landeshauptstadt seit 2014 eingestellt worden, die über einen Migrationshintergrund verfügen (nicht in 2. Generation)?

Ich bitte um eine kurze mündliche und ausführliche schriftliche Antwort.

Jens Rösler
Stadtrat
SPD-Stadtratsfraktion