Landeshauptstadt Magdeburg

Stellungnahme der Verwaltung

öffentlich

Stadtamt	Stellungnahme-Nr.	Datum
FB 01	S0203/21	18.05.2021

zum/zur

F0125/21 – SPD-Stadtratsfraktion – Stadtrat Jens Rösler

Bezeichnung

Ausbildung und Anstellung von Mitarbeiter*innen in der Verwaltung der Landeshauptstadt Magdeburg

Verteiler	Tag
Der Oberbürgermeister	25.05.2021

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

im Rahmen der interkulturellen Kompetenz und zur Förderung von Integrationsmaßnahmen sind gute Beispiele hervorzuheben. Eine aufgeschlossene und aufgeklärte Gesellschaft hilft in Vorbildfunktion bei der Etablierung von Integration und Abbau von Vorurteilen. Die Landeshauptstadt als Arbeitgeber im öffentlichen Dienst hat eine öffentliche Verpflichtung und Vorbildfunktion. Daher ist zu erfragen, inwieweit dieser Vorbildfunktion nachgegangen wird und wie hoch das vorhandene Potential innerhalb der Verwaltung ist, um im Bedarfsfall auf sprachliche Kompetenz innerhalb der Verwaltung (Bürgerfreundlichkeit) zurückgreifen zu können. Daher frage ich Sie:

1. Wie viele Mitarbeiter*innen bei der Landeshauptstadt seit 2014 zur Ausbildung gewonnen werden konnten, die aus dem europäischen Raum herstammen (nicht in 2. Generation)?

2. Wie viele Mitarbeiter*innen bei der Landeshauptstadt seit 2014 zur Ausbildung gewonnen werden konnten, die aus Flüchtlingsgebieten herstammen (nicht in 2. Generation)?

3. Wie viele Mitarbeiter*innen bei der Landeshauptstadt seit 2014 eingestellt worden, die über einen Migrationshintergrund verfügen (nicht in 2. Generation)?

Zu der in der Sitzung des Stadtrates am 06.05.2021 gestellten Anfrage F0125/21 nimmt die Stadtverwaltung wie folgt Stellung:

Zu 1.

Nein, es wurden keine Mitarbeiter*innen zur Ausbildung seit 2014 aus dem europäischen Raum gewonnen.

Zu 2.

2018 konnten 2 Auszubildende Verwaltungsfachangestellte zur Berufsausbildung eingestellt werden. Dabei handelt es sich um einen Flüchtling aus Syrien und einen Flüchtling aus dem Iran.
2019 wurde ein Auszubildender zur Berufsausbildung zum Verwaltungsfachangestellten aus Syrien eingestellt.

Zu 3.

Ausbildung: Seit 2014 wurden 5 Auszubildende mit Migrationshintergrund eingestellt, davon 4 im Ausbildungsberuf Verwaltungsfachangestellte*r und 1 Fachangestellter für Bäderbetriebe.

Mitarbeiter*innen: Bei den Einstellungen werden keine statistischen Daten erhoben.

Holger Platz