

Landeshauptstadt Magdeburg

Änderungsantrag

DS0410/21/5 öffentlich

Zum Verhandlungsgegenstand	Datum
DS0410/21	10.11.2021

Absender	
Der Oberbürgermeister	
Gremium	Sitzungstermin
Finanz- und Grundstücksausschuss	12.11.2021
Stadtrat	06.12.2021

Kurztitel
Haushaltsplan 2022 - Stellenplan

Der Oberbürgermeister beantragt zusätzlich zum Stellenplanentwurf 2022 die folgenden Stellen einschließlich der entstehenden Personalkosten zu beschließen:

- 1) Stabsstelle Bildung und Wissenschaft**
 0,5 Stelle Projektstelle (gefördert) Koordination MINT-Cluster EG 11 TVöD allg. T. befristet vom 01.01.2022 bis 31.12.2026 (gem. neuer TVöD-Anpassung neue Arbeitszeit ab 01.01.2022 19,75 Wochenstunden und ab 01.01.2023 bis 31.12.2026 19,5 Wochenstunden) -> Freigabe nur bei Vorlage Fördermittelbescheid; vor Besetzung Bewertung erforderlich
- 2) Fachbereich 32 – Bürgerservice und Ordnungsamt**
 5 Stellen allgemeine Sachbearbeitung Bürgerbüro EG 8 TVöD allg. T. gem. OB-Verfügung vom 26.10.2021
 1 Stelle Sachbearbeitung Beschwerdemanagement/Sachbearbeitung Bürgerbüro EG 8 TVöD allg. T. gem. OB-Verfügung vom 26.10.2021
- 3) Stabsstelle Klima**
 1 Stelle Stabsstellenleitung EG 13 TVöD allg. T. gem. OB Verfügung vom 27.10.2021; vor Besetzung Bewertung erforderlich
 1 Stelle SB Klimarelevanzprüfung EG 10 TVöD allg. T. für Intensivierung der bisherigen Klimaarbeit sowie Berücksichtigung der Auswirkungen bei klimarelevanten Entscheidungen auf die LH MD; vor Besetzung Bewertung erforderlich
- 4) Dezernat III**
 1 Stelle Teamleitung/Wissenschaftliche*r SB EG 13 TVöD allg. T. gem. OB-Verfügung vom 16.08.2021
- 5) Fachbereich 40 – Schule und Sport**
 1 Stelle Leitung des Grundbildungszentrums an der Volkshochschule Magdeburg EG 12 TVöD allg. T. befristet vom 01.01.2022 - 31.12.2027; Finanzierung: 80 % aus Fördermittel und 20 % Eigenmittel des Trägers (Förderung für min. 5-6 Jahre); (Besetzung zum 01.01.2023 - nur bei Vorlage des Fördermittelbescheides durch das Land Sachsen-Anhalt); Bewertung vor Besetzung erforderlich

- 0,7595 Stelle Erzieher*in EG S8a TVöD SuE unbefristet ab 01.05.2022 für das Wohnheim Albert-Vater-Str. 90 in Magdeburg; erforderlich für Aufrechterhaltung der Betriebserlaubnis
- 6)**
1 Stelle **FB 42 – Historische Sammlungen und Stadtgeschichte**
SB Netzwerk Industriekultur EG 12 TVöD allg. T. für das Technikmuseum befristet vom 01.01.2022 bis 31.12.2023 (Freigabe nur bei Vorlage des Fördermittelbescheides); vor Besetzung Bewertung erforderlich
- 7)**
1 Stelle **Dezernat V – Soziales, Jugend und Gesundheit**
Sozialarbeiter*in EG S14 TVöD SuE als Springerstelle zur Umsetzung des Modellprojektes zur unbefristeten Besetzung von Sozialarbeiterstellen
- 8)**
5 Stellen **Amt 51 – Jugendamt**
Sozialarbeiter*innen EG S14 TVöD SuE im Krisendienst gemäß OB Verfügung vom 02.11.2021
- 9)**
1 Stelle **Dezernat VI**
SB Industriehafen EG 14 TVöD gem. Festlegung OB vom 11.11.2021
- 10)**
1 Stelle **ATZ-Freizeitphase**
Stelleninhaberin der Stelle 40.1.41400300.0022.1 EG 6 TVöD allg. T. hat zum 01.10.2021 einen ATZ-Vertrag unterschrieben und wechselt zum 16.09.2022 in die ATZ-Freizeitphase, hierfür ist zwingend eine Stelle vorzuhalten

Anpassung aufgrund redaktioneller Änderungen

- Erhöhung des Stellenanteils der Stelle 32.0.11320000.0190.1 Ermittler*in im Bezirksdienst EG 3 TVöD allg. T. um 0,405063 gem. Festlegung FBL 01 aufgrund der Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit von 8 Stunden auf 24 Stunden
- Erhöhung des Stellenanteils von 4 Stellen (32.0.11320100.0102.1; ...0105.1; ...0112,1; ...0113.1) EG 7 TVöD allg. T. im Bereich Backoffice und Telefonservice um insgesamt 0,506328 aufgrund der Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit von 30 Stunden auf 35 Stunden
- Erhöhung des Stellenanteils der Stelle 40.1.41401200.0002.1 SB EG 5 TVöD im Wohnheim Albert-Vater-Str. um 0,253165; Anpassung der wöchentlichen Arbeitszeit von 20 Stunden auf 30 Stunden erforderlich für Aufrechterhaltung der Betriebserlaubnis
- Reduzierung des Stellenanteils um 0,01266 aufgrund der Zusammenlegung von 2 Teilzeitstellen zu einer Vollzeitstelle (Stelle 42.1.41420100.0028.1 EG 10 TVöD allg. T. wird als Vollzeitstelle ausgewiesen, dafür entfällt die Stelle 42.1.41420100.0066.1 EG 5 TVöD allg. T.)
- Stelle 32.0.11320000.0023.1 (bisher SB EG 10 TVöD allg. T.) wird von der 32.22 in das Team 32.41 verschoben und als Teamleiter/in EG 10 TVöD allg.T. ausgewiesen

Damit erhöht sich die Gesamtstellenzahl des Entwurfs um **21,4114 Stellen**. Die voraussichtlichen **Personalkosten** belaufen sich auf Basis von Durchschnittswerten auf **1.050.900 Euro**.

Anpassungen Entwurf Stellenplan 2022

Besoldungsgruppen

Gemäß § 18 LBesG LSA sind die Funktionen der Beamtinnen, Beamten, Richterinnen und Richter nach den mit ihnen verbundenen Anforderungen sachgerecht zu bewerten und Ämtern zuzuordnen. Dementsprechend werden folgende Anpassungen vorgenommen:

- Stelle 62.0.61620000.0081.1 wird im Stellenplan als A 10 LBesO ausgewiesen (bisher A 9 LBesO)
- Stelle 32.0.11320000.0188.1 wird im Stellenplan als A 10 LBesO ausgewiesen (im Stellenplanentwurf mit A 11 LBesO enthalten)
- Stelle 32.0.11320100.0140.1 wird im Stellenplan als A 11 LBesO ausgewiesen (bisher A 10 LBesO) und als SB Gewerbeuntersagung dem Team 30.22 zugeordnet
- Stelle 01.0.00000000.0001.1 wird im Stellenplan bis 30.06.2022 mit B 9 LBesO B ausgewiesen und ab 01.07.2022 wieder mit B 8 LBesO B, da eine Änderung der Rechtslage zu erwarten ist (bisher B 8 LBesO B)

Für die oben genannten Änderungen der Besoldungs- und Entgeltgruppen belaufen sich die zusätzlichen **Personalkosten** auf Basis von Durchschnittswerten auf voraussichtlich **12.000 Euro**.

Umwandlung von Stellen

- Stelle 32.0.11320500.0043.1 SB im Bereich Ausländerrecht/EU/Integration wird im Stellenplan als A 9S LBesO ausgewiesen (bisher EG 9b TVöD allg. T.)
- Stelle 32.0.11320100.0023.1 SB im Bereich Bürgerbüros wird im Stellenplan als Arbeitsgruppenleiter*in A 9S + Z LBesO ausgewiesen (bisher SB Bürgerbüro A 8 LBesO)
- Stelle 32.0.11320100.0088.1 Arbeitsgruppenleitung im Bereich Bürgerbüros wird im Stellenplan als SB Bürgerbüro EG 8 TVöD ausgewiesen (bisher EG 9b TVöD allg. T.)
- Stelle 50.0.51500000.0062.1 SB im Bereich Grundsicherung wird im Stellenplan als A 9 Laufbahngruppe 2 LBesO ausgewiesen (bisher EG 9b TVöD allg. T.)
- Stelle 50.0.51500000.0150.1 SB im Bereich Eingliederungshilfe wird im Stellenplan als A 9 Laufbahngruppe 2 LBesO ausgewiesen (bisher EG 9b TVöD allg. T.)
- Stelle 50.0.51500000.0355.1 SB im Bereich Eingliederungshilfe wird im Stellenplan als A 9 Laufbahngruppe 2 LBesO ausgewiesen (bisher EG 9b TVöD allg. T.)

Für die oben genannten Umwandlungen der Stellen belaufen sich die **Einsparungen an Personalkosten** auf Basis von Durchschnittswerten auf voraussichtlich **90.500 Euro**.

Änderung der Laufbahn

- Stelle 31.0.11310000.0051.1 wird im Stellenplan als A 16 LBesO Fachrichtung Allgemeiner Verwaltungsdienst ausgewiesen (bisher A 16 LBesO Technischer Dienst der Fachrichtung Umwelttechnik)

Anbringung/Änderung von Vermerken

- Umsetzung des ku-Vermerkes "ku EG 5 VermT" an der Stelle 60.0.61620000.0035.1 und Ausweisung der Stelle als Vermessungstechniker*in EG 5 TVöD VermT (bisher Messgehilfe/gehilfin EG 5 TVöD hwT)
- Anbringung eines ku-Vermerkes "ku A9 Laufbahngruppe 2 LBesO bei Ausscheiden Stelleninhaber" an die Stelle 50.0.51500000.0067.1
- Anbringung eines ku-Vermerkes "ku A9 Laufbahngruppe 2 LBesO bei Ausscheiden Stelleninhaber" an die Stelle 51.0.51510000.0134.1
- Anbringung eines kw-Vermerkes „kw bei Ausscheiden Stelleninhaber“ an die Stelle 31.0.11310000.0014.1

Die zusätzlichen Personalkosten für den Änderungsantrag belaufen sich auf Basis von Durchschnittswerten auf **972.400 EUR**.

Dr. Trümper