

Landeshauptstadt Magdeburg

Stellungnahme der Verwaltung

öffentlich

Stadtamt	Stellungnahme-Nr.	Datum
FB 01	S0467/23	09.10.2023
zum/zur		
F0280/23 Herr Stadtrat René Hempel, DIE LINKE		
Bezeichnung		
Unbesetzte Stellen in der Stadtverwaltung		
Verteiler	Tag	
Die Oberbürgermeisterin	24.10.2023	

Kurztitel:

Unbesetzte Stellen in der Stadtverwaltung

Fragen

1. Wie viele der unbesetzten Stellen sind länger als 3 Jahre nicht ausgeschrieben worden? In welchen Bereich befinden sich diese? Welche Gründe gibt es dafür?
2. Wie viele der unbesetzten Stellen sind zwischen 24 und 36 Monaten nicht ausgeschrieben worden? In welchen Bereich befinden sich diese?
3. Wie viele der unbesetzten Stellen sind zwischen 12 und 24 Monaten nicht ausgeschrieben worden? In welchen Bereich befinden sich diese?

Antwort zu 1., 2. und 3.)

Mit Stand vom 31.08.2023 waren in der Stadtverwaltung von 3.669 Stellen 637 Stellen unbesetzt. Davon waren 192 Stellen nicht „besetzungsrelevant“ (siehe Anlage 1). Nicht besetzungsrelevant sind Stellen, die nicht oder nicht zu jedem Zeitpunkt des Jahres mit konkreten Aufgaben unterlegt sind. Hierbei handelt es sich beispielsweise um Altersteilzeitstellen, Stellen der Wahlen, Anschlussbeschäftigung für Auszubildende oder auch Saisonkräfte.

Die Antwort zu Ihren Fragen bezieht sich nur auf die besetzungsrelevanten Stellen.

In den nachfolgenden 2 Übersichten sind die vakanten Stellen nach Organisationseinheiten und nach Gründen der bisherigen Nichtbesetzung sortiert dargestellt.

unbesetzte Stellen nach Organisationseinheit

Organisationseinheit	Frage 1) länger als 3 Jahre vakant	Frage 2) zw. 24 und 36 Monaten vakant	Frage 3) zw. 12 und 24 Monaten vakant	bis 12 Monate vakant
OB'in			1	7
Amt 12		1	2	3
Amt 30	1			5
Personalvertretung				1
FB 01	1	1	2	11
FB 32	8	1	14	39
Amt 37		1	7	38
FB 02	3	1	3	7
FB 23	1		1	7
Dez. III	5	1	6	12
Büro Dez IV				1
FB 40			1	30
FB 41			2	2
FB 42	2	2	1	9
Büro Dez V			1	1
V/01		1	2	1
V/02			2	4
Amt 50	2	2	4	42
Amt 51	2	1	5	41
Amt 53	3	2	5	18
Büro Dez VI	1			
VI/01			1	
VI/04			1	2
Amt 61 (neu FB 64)			2	6
FB 62 (neu FB 64)		1	2	9
Amt 66 (neu FB 68)	3		5	16
FB 67	1		1	14
gesamt	33	15	71	326

Hinweis:

Ausführliche Berichte zu den Stellenauslastungen nach Dezernaten und nach Fachbereichen / Ämtern sowie zur Stellenbewirtschaftung sind im Bericht zum Personal- und Organisationsmanagement auf der Homepage der Landeshauptstadt Magdeburg unter folgendem Pfad zu finden:

www.magdeburg.de/Bürger+Stadt/Aktuelles+Presse/Publikationen.

Sachstände zu den unbesetzten Stellen

Bereich	Frage 1) länger als 3 Jahre vakant	Frage 2) zw. 24 und 36 Monaten vakant	Frage 3) zw. 12 und 24 Monaten vakant	bis 12 Monate vakant
Stelle befindet sich im Ausschreibungsverfahren	11	3	28	
Aufgabenkritik/ Umstrukturierung/ Aufgabenveränderung	6	5	16	
mehrfache erfolglose Ausschreibung / Bewerberlage	5	2	5	
kein Besetzungsantrag gestellt	8	3	9	
Personalkostendeckung für andere Stelle	2	1	1	
Besetzung aufgrund Haushaltslage abgelehnt	1	1		
Bewertungsüberprüfung			2	
Projektstellen / ausbleibende Fördermittel /			3	
Besetzung in Verantwortung des Amtes 37			6	
Stelle wird 2024 gestrichen			1	
Gesamt	33	15	71	

Die Dezernate entscheiden selbst mit Hilfe von Prioritätenlisten über die Relevanz der Stellenbesetzung ihrer Stellen. Aufgrund der verschiedenen Prioritätensetzung wurden einige Stellen noch nicht ausgeschrieben, befinden sich aber jetzt im Ausschreibungsverfahren.

Die Hauptgründe für unbesetzte Stellen bilden die Kategorien „Aufgabenkritik/ Umstrukturierung/ Aufgabenveränderung“ und „mehrfache erfolglose Ausschreibung / Bewerberlage“. Mit jeder Vakanz einer Stelle wird im Zuge des Besetzungsverfahrens eine Aufgabenkritik betrieben. Die Notwendigkeit der Leistungserbringung und die Art und Weise werden überprüft. Zudem sind die Ämter und Fachbereiche angehalten für neue, zusätzliche oder geänderte Aufgaben auf vorhandene Stellen zurückzugreifen. Praktischerweise werden hierzu zumeist vakante Stellen benutzt. In diesen Fällen müssen beispielweise umfassende Absprachen getroffen werden, die Organisationsunterlagen zu den Stellen neu erstellt werden und Stellenbewertungen durchgeführt werden. Alle Arbeitsschritte führen im Ergebnis zu einer überdurchschnittlichen Vakanz.

Ein weiterer Grund ist in der schlechter werdenden Bewerberlage aufgrund des Fachkräftemangels zu suchen. Nach mehrfach erfolglosen Ausschreibungen erfolgt zum Teil eine Überarbeitung des Stellenprofils, um die Stellen für den Bewerbermarkt attraktiver zu gestalten.

Krug

Anlagen mit Stand 31.08.2023

Anlage 1 – Stellenauslastung der LHMD gesamt