

Landeshauptstadt Magdeburg - Der Oberbürgermeister -		Datum 10.08.2004
Dezernat V	Amt V/01	

INFORMATION

I0265/04

Beratung	Tag	Behandlung
Der Oberbürgermeister	24.08.2004	nicht öffentlich
Stadtrat	07.10.2004	öffentlich

Thema: Ergebnisse der kommunalen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsförderung per 30.06.2004

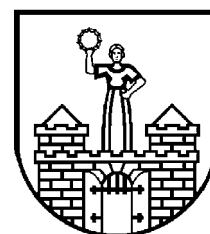
Bericht über kommunale arbeitsmarktpolitische Ergebnisse

per 30.06.2003

Landeshauptstadt Magdeburg
Stadtverwaltung

**Gesellschaft für Ausbildung,
Qualifizierung und Beschäftigung mbH**
Magdeburg

**Gesellschaft für Innovation, Sanierung
und Entsorgung mbH**
Magdeburg



in Umsetzung des arbeitsmarktpolitischen Programms 2004 der Landeshauptstadt Magdeburg
(DS 0410/04)

Kurzfassung

der Ergebnisse kommunaler Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsförderung

Inhalt:

1. Allgemeine Situation am örtlichen Arbeitsmarkt per 30.06.04
2. Ergebnisse der Landeshauptstadt
3. Vermittlungsbilanz der kommunalen Arbeitsförderungsgesellschaft AQB und GISE

Berichterstattung: Landeshauptstadt Magdeburg
 Stadtverwaltung
 V/01 Arbeitsmarktpolitik
 im Zusammenwirken mit
 POS (01), Sozial- und
 Wohnungsamt (50), Jugendamt (51)
 und Sport- und Schulverwaltungsamt (40)

Ergebnisse kommunaler Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsförderung (Überblick)

1. Allgemeine Situation am örtlichen Arbeitsmarkt per 30.06.04

		Jun 04	Mai 04	Mrz 04	Jun 03
Bezirk der Agentur für Arbeit Magdeburg					
- Arbeitslosenquote (abh. ziv. Erwerbspersonen)	%	18,8	19,1	19,5	19,6
- ABM-Beschäftigte	Pers.	1.772	1.695	2.070	2.341
- SAM-Beschäftigte	Pers.	1.879	1.865	1.953	1.680
- Teilnehmer an beruflicher Weiterbildung	Pers.	1.256	1.352	1.530	2.848
Regionaler Bereich (Stadt Magdeburg)					
- Arbeitslosenquote (abh. ziv. Erwerbspersonen)	%	20,7	20,7	20,3	21,1
- Bestand an Arbeitslosen	Pers.	22.838	22.821	22.711	23.658
- Anteil zum Arbeitsamtsbezirk	%	41,9	41,2	39,9	41,4
- Anteil Frauenarbeitslosigkeit	%	45,9	45,9	45,1	45,7
- Anteil Langzeitarbeitslose	%	43,3	42,5	40,1	43,4
- Jugendarbeitslosigkeit (bis 25 J.)	Pers.	2.292	2.187	2.397	2.387

Bewertung der Arbeitsmarktsituation

Die Arbeitslosigkeit in Magdeburg ist im Quartal auf hohem Niveau (über 22.830 Personen) nahezu konstant geblieben.

Die angebotenen Marktersatzaktivitäten der aktiven Arbeitsmarktpolitik (Weiterbildung/ ABM/ SAM) liegen bei 9% der Arbeitslosen.

Darüber hinaus sind die Eintritte im Marktersatz im Quartal leicht gesunken.

Die Anzahl der Arbeit suchenden Personen übersteigt die Arbeitslosenzahl noch um ca. 43%.

Das Stellenangebot am Markt, was seit Oktober 2002 um 2.500 Stellen (im AA-Bezirk) schwankte, hat sich seit Oktober 2003 zunehmend verringert und liegt seit Januar 2004 noch bei 60% der beiden Vorjahre.

Es ist als Fazit eine weiterhin ansteigende Langzeitarbeitslosigkeit auf 43,3% (+3,2% zu I/04) und eine schwankende Jugendarbeitslosigkeit 10% Anteil an den Arbeitslosen (I/04: 10,6%) zu verzeichnen. Der Ausbildungsstellenmarkt weist per Juni 2004 ein Verhältnis Bewerber : Ausbildungsstellen = 3 : 1 aus.

2. Ergebnisse der Landeshauptstadt

- laufende **Arbeitsfördermaßnahmen** einschließlich Neubeginne nach Arbeitsförderungsrecht mit kommunaler Förderung ergeben insgesamt:

320 Maßnahmen + 6 zu I/04
2.037 Beschäftigte - 335 zu I/04

davon 636 Stellen als Beschäftigungsneubeginne (+ 248 zu I/04).

Das hat seine Ursache in der grundsätzlich erst zu 04/04 beginnenden Bewilligung von Neueintritten bei ABM durch die Agentur für Arbeit.

Der Anteil der Frauen in den Arbeitsfördermaßnahmen liegt bei 40,3 % und damit um 5,6 %-Punkte unter dem Anteil der Frauenarbeitslosigkeit.

Durch die Konzentration auf Beschäftigung schwervermittelbarer Arbeitsloser wird vorrangig der zunehmenden Langzeitarbeitslosigkeit entgegengewirkt, wobei ein weiteres Anwachsen nicht auszuschließen ist.

An versicherungspflichtigen Beschäftigungsstellen im HzA-Projekt „Neue Arbeit Magdeburg“ standen zur Verfügung:

		Jun 04	Mai 04	Mrz 04	Jun 03
- Tarifliche Beschäftigungsstellen NAM (HzA)	Pers.	158	152	145	196

Stellen mit Mehraufwandsvergütung sind dynamisch gestaltbar und deshalb nicht aufgeführt (durchschnittlich waren darin 160 Personen beschäftigt).

Übersicht zur Trägerschaft von Beschäftigungsstellen, geordnet nach Instrumenten:

Bei den kommunalen Arbeitsförderungsgesellschaften AQB und GISE sowie weiteren Trägern sind folgende Beschäftigungsstellen aktiv bzw. Veränderungen im Vergleich zu I/04 zu verzeichnen:

	ABM		Quali-ABM		SAM		Fachkräfte		NAM		Sonstige	
	aktiv	zu I/04	aktiv	zu I/04	aktiv	zu I/04	aktiv	zu I/04	aktiv	zu I/04	aktiv	zu I/04
AQB	196	- 155	69	+/- 0	263	- 4	6	+/- 0	87	13	267	17
GISE	228	- 222	46	+/- 0	252	- 11	7	- 1	71	+/- 0	274	22
Gesamt	424	- 377	115	+/- 0	515	- 15	13	- 1	158	13	541	39
F.Tr. + Sp.	89	3	-	-	81	1	-	-	-	-	16	3
LH MD	85	- 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

BSI-Maßnahmen im Zusammenwirken mit Fachämtern der LH MD
(BSI – Beschäftigung schaffende Infrastrukturförderung)

- * Programm „Zusätzliche Instandsetzungsmaßnahmen an Schulen mit Vergabe-AFM 2002 – 04“:
27 Lose bereits durch beauftragte Unternehmen beendet,
8 Lose bewilligt; Beginn Juli/August 2004
- * Einzelmaßnahmen aus Investitionsvorhaben der LH Magdeburg
1 BSI-Rahmenantrag mit ca. 160 Personen-Monaten „Geländeerschließung für Tourismus“,
2 BSI-Maßnahmen mit 6 AN bewilligt
1 BSI-Maßnahme mit 2 AN in Realisierung.

- Förderung freier Träger durch kommunale Zuwendungen

Bei 47 freien Trägern werden 80 Projekte mit 156 Beschäftigten bezuschusst.

- Sportförderung gemäß kommunaler Richtlinie

Bei 13 Vereinen und dem Stadtsportbund werden 15 arbeitsförderliche Maßnahmen und 8 Festeinstellungen mit insgesamt 30 AN bezuschusst.

- Inanspruchnahme der kommunalen Weiterbildungsberatung

277 Beratungen (+ 26,5 % zu I/04 insgesamt), davon 65,7 % Frauen.

- Jugendsozialarbeit/Jugendwerkstätten (gem. § 13 KJHG)

In 5 Jugendwerkstätten werden 105 Plätze zur Förderung der beruflichen Integration Jugendlicher vorgehalten bei z. T. voller Auslastung.

- Beschäftigung von Sozialhilfeempfängern im Programm „Hilfe zur Arbeit“

Im Projekt NAM wurden 158 sozialversicherungspflichtige Stellen angeboten.

Der Frauenanteil bei den im Projekt beschäftigten Sozialhilfeempfängern lag bei 34,5 %.

3. Vermittlungsbilanz der kommunalen Arbeitsförderungsgesellschaften AQB und GISE

Im II. Quartal konnten auf den 1. Arbeitsmarkt bzw. in Praktikumsplätze und Bildung/Umschulungen 250 ArbeitnehmerInnen der AQB, darunter 136 Frauen (54,4 %), vermittelt werden:

AQB	ABM/ SAM	Quali- Mn.	NAM/ ESF	Hilfe zur Arbeit	Sonder- projekte	Gesamt	davon Frauen
➤ Arbeitsaufnahme auf dem 1. Arbeitsmarkt aus:	7	4	2	5	5	23	11
➤ Vermittlung von Praktikumsplätzen in die Wirtschaft aus:	136	2	40	8	35	221	122
➤ Vermittlung in Bildung bzw. Umschulung aus:	-	-	-	6	-	6	3

Im II. Quartal konnten auf den 1. Arbeitsmarkt bzw. in Praktikumsplätze oder in Bildung/Umschulung 150 ArbeitnehmerInnen der GISE, darunter 28 Frauen (18,7 %), vermittelt werden:

GISE	ABM/ SAM	Quali- ABM	NAM/ ESF	Hilfe zur Arbeit	Sonder- Projekte	Gesamt	davon Frauen
➤ Arbeitsaufnahme auf dem 1. Arbeitsmarkt aus:	7	-	-	-	2	9	1
➤ Vermittlung von Praktikumsplätzen in die Wirtschaft aus:	56	-	9	7	8	80	26
➤ Vermittlung in Bildung bzw. Umschulung aus:	-	40	3	-	18	61	1

Die Beschäftigungsgesellschaften hielten per 30.06.04 folgende Maßnahmeplätze insgesamt vor:

AQB 888
GISE 878

Umsetzung der Bundesprogramme „Jump Plus“ und „AfL“

Bei der Umsetzung der Bundesprogramme über die Beschäftigungsgesellschaften und freie Träger ergibt sich folgender Stand per Juni 2004:

	Jump Plus	AfL
AQB (Art. 4)	143	124
GISE (Art. 4)	150	123
Freie Träger (Art. 3 und 5)	80	-

Bröcker